

**PROPUESTA DECANATURA
ENFERMERÍA
2025-2028**

“Por el cuidado de la salud, la vida y el ambiente en un marco de calidad, bienestar, innovación y sostenibilidad, con vocación de desarrollo territorial”



14 FEBRERO

JUAN GUILLERMO ROJAS

PROPUESTA DECANATURA 2025-2028

<p>PDI 2017-2027 <i>“Una Universidad Innovadora para la Transformación de los Territorios”</i></p>	<p>PAI 2024-2027 <i>“Una Universidad que se consolida desde la diversidad de voces, ideas y conocimientos”</i></p>	<p>LÍNEAS ESTRATÉGICAS PROPUESTA DECANATURA ENFERMERÍA 2025-2028</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria Objetivo estratégico 2 Fortalecer la formación integral de los profesores hacia la construcción de comunidad universitaria.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>UN CURRÍCULO PERTINENTE QUE RESPONDA A LOS DESAFÍOS DE LA ENFERMERÍA Y A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO GLOBAL Y GLOCAL BAJO EL ENFOQUE DE “UNA SOLA SALUD”</p> <p>Avanzar en el proceso de implementación de la versión 6 del plan de estudios con la participación de todos los actores de la comunidad académica (estudiantes, profesores, grupos académicos, egresados e integrantes del equipo administrativo) y responder a los retos derivados de las evaluaciones de inicio, mitad y final de carrera, con base en el modelo de evaluación de y para los resultados de aprendizaje, entre otros aspectos.</p> <p>Incorporar el enfoque de “One Health” (una sola salud) durante el proceso de implementación de la versión 6 del plan de estudios, con el propósito de que los profesionales, conozcan sobre los efectos del cambio climático, la pérdida de biodiversidad, las amenazas a la seguridad alimentaria y los efectos de la contaminación sobre la salud humana, a de incorporarse en los equipos interprofesionales que, contribuyan al desarrollo de propuestas para el cuidado sostenible de la vida y del planeta.</p> <p>Incorporar la Educación Interprofesional en la formación teórica y práctica en enfermería en los entornos clínicos y comunitarios, como una estrategia que prepara a los estudiantes para desempeñarse en equipos interprofesionales, optimizando sus habilidades y conocimientos para una práctica colaborativa eficaz.</p> <p>Planear y ejecutar el proceso de autoevaluación de la versión 6 del plan de estudios (una vez finalizada la primera cohorte en el periodo 2027-2) y llevar a cabo los procesos de reflexión académica colectiva (comunidad académica, egresados, empleadores, sector productivo) para consolidar una propuesta</p>

		<p>de plan de estudios que sea sostenible, pertinente para la disciplina y la profesión y que responda a los retos en materia de cuidado de la humanidad y del planeta.</p> <p>Llevar a cabo el proceso de evaluación curricular en el periodo 2027-2, como herramienta para el mejoramiento de los procesos educativos, con el propósito de dar cuenta de la consistencia interna y externa, pertinencia y claridad del programa de enfermería en respuesta a las necesidades de cuidado de la sociedad y de desarrollo de la profesión.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria Objetivo estratégico 1 Contribuir a la formación integral de los estudiantes como aporte de la Universidad a la sociedad.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>LA CALIDAD EDUCATIVA COMO SELLO DEL COMPROMISO CON EL CUIDADO HUMANO Y DEL PLANETA</p> <p>Fortalecimiento de la calidad y proyección del programa de enfermería en el contexto internacional mediante la Acreditación de Calidad Internacional ARCUSUR, como garantía pública entre los países de la región, del nivel académico del programa y de sus egresados.</p> <p>Desarrollo y puesta en marcha del Modelo de Aseguramiento de la Calidad en la Facultad de Enfermería, a fin de desarrollar los procesos de autoevaluación e implementación de planes de mantenimiento y mejoramiento con fines de acreditación de los programas de pregrado y posgrado y autoevaluación con fines de mejoramiento para procesos de registro calificado (Comité-Sistema de Información-Instrumentos).</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 6 Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad</p> <p>Objetivo estratégico 1 Consolidar una cultura y una ética universitarias basadas en el respeto por el ambiente y la biodiversidad en el marco de los Objetivos</p>	<p>Programa 5. Generación de soluciones colaborativas con grupos de interés, comunidades y territorios.</p> <p>Programa 4. Afianzamiento de</p>	<p>VINCULACIÓN TERRITORIAL PARA GARANTIZAR EL ACCESO A LA FORMACIÓN CON CALIDAD PARA EL CUIDADO DE LA VIDA, LA SALUD Y EL AMBIENTE</p> <p>Dar apertura al programa de enfermería en la región de Urabá y de manera gradual en las demás regiones del Departamento de Antioquia (Bajo Cauca y Oriente) para las que se ha solicitado la ampliación del lugar de desarrollo mediante la modificación del registro calificado.</p>

<p>de Desarrollo Sostenible.</p> <p>TEMA ESTRATEGICO 5 Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad</p> <p>Objetivo estratégico 2 Acompañar a los grupos poblacionales en sus procesos de construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad como parte de su relación con la comunidad universitaria y con la sociedad.</p>	<p>una cultura universitaria responsable con la sustentabilidad ambiental.</p>	
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad. Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>Realización de estudio de viabilidad y factibilidad para la creación y oferta de un pregrado en el campo de la Terapia Respiratoria para el campus Medellín y Apartadó, en consonancia con las necesidades de cuidado respiratorio de la población del país y del Departamento.</p> <p>Fortalecimiento de la oferta de educación a lo largo de la vida con la incorporación de cursos, seminarios y diplomados en modalidad presencial, híbrida o virtual para Medellín y la incorporación de programas de formación técnica en áreas afines al cuidado en las regiones del Departamento (oferta de programas de técnico laboral por competencias en auxiliar de enfermería y técnico laboral por competencias en auxiliar en cuidado al adulto mayor y articulación con programas nacionales y locales del sistema nacional de cuidados).</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los</p>	<p>Programa 3. Apropiación de soluciones para una transformación</p>	<p>LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA COMO MEDIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA DOCENCIA, LA INVESTIGACIÓN, LA EXTENSIÓN Y LA PROVISIÓN DEL CUIDADO CON VOCACIÓN TERRITORIAL E INTERNACIONAL</p>

<p>territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad. Objetivo estratégico 5 Fomentar la innovación para la comprensión y solución de problemas y la potenciación de capacidades hacia la transformación de la Universidad y de los territorios.</p>	<p>institucional desde la tecnología, la digitalidad y la virtualidad.</p>	<p>Desarrollar un programa de alfabetización digital inclusiva, accesible y segura para profesores y estudiantes, mediante el desarrollo de habilidades intermedias o avanzadas, con el objeto de fortalecer las capacidades de búsqueda, organización, creación, comunicación y evaluación de información mediante el uso complementario de la tecnología en los procesos de educación en enfermería. (POWER BI – IA – REALIDAD AUMENTADA)</p> <p>Articulación de los procesos de alfabetización digital e innovación tecnológica en los procesos formativos de pregrado, posgrado y educación a lo largo de la vida, mediante el desarrollo de aplicativos, plataformas, contenido digital y objetos virtuales de aprendizaje (OVA), entre otros.</p> <p>Fomento de los procesos de internacionalización del currículo en casa mediante el uso de plataformas tecnológicas (movilidad virtual).</p> <p>Desarrollo y habilitación de servicios de Teleenfermería para la gestión de casos de cuidado a personas con padecimientos crónicos de salud, adultos mayores y sus cuidadores, personas en condición de discapacidad, personas con alteraciones de salud mental y población materno-perinatal de Medellín y del Departamento de Antioquia.</p> <p>Avanzar en la integración y articulación (interoperabilidad) de los sistemas y softwares desarrollados en la Facultad de Enfermería (Quality Nurse -SIPRAE-SIPREN-Índice Forero- Historia Familiar y campus virtual) en el entorno de Enfermería Virtual.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo</p>	<p>Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.</p>	<p>Fortalecimiento de la capacidad operativa de la oficina de extensión mediante la organización de una estructura funcional que responda a los requerimientos de la gestión integral y venta de servicios en el marco de la sostenibilidad financiera.</p>

<p>y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p> <p>TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento</p> <p>Objetivo estratégico 3 Consolidar la descentralización y desconcentración de estructuras, procesos y recursos, que le permitan a la Universidad la flexibilización y la sostenibilidad de la operación interna, y la mejora de la proyección y autonomía en los territorios en los que tiene presencia.</p>		
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 5</p>	<p>Programa 5. Generación de soluciones colaborativas con grupos de interés, comunidades y territorios. Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.</p>	<p>Creación del Laboratorio del Emprendimiento para el Cuidado que agrupa y fortalece las ideas de negocio y emprendimiento de los egresados con un portafolio y oferta de servicios en materia del cuidado.</p> <p>Habilitación y oferta de un portafolio de prestación de servicios de cuidado de enfermería (cuidados y terapias ambulatorias, asesorías y consultorías y tele enfermería).</p>

<p>Fomentar la innovación para la comprensión y solución de problemas y la potenciación de capacidades hacia la transformación de la Universidad y de los territorios</p>		
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>Afianzar la articulación con el Hospital Alma Máter de Antioquia y otras entidades del sector salud en los temas de docencia en pregrado y posgrado e investigación.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 5. Generación de soluciones colaborativas con grupos de interés, comunidades y territorios. Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.</p>	<p>Fortalecimiento de la oferta de educación a lo largo de la vida con la incorporación de cursos, seminarios y diplomados en modalidad presencial, híbrida o virtual para Medellín y la incorporación de programas de formación técnica en áreas afines al cuidado en las regiones del Departamento (oferta de programas de técnico laboral por competencias en auxiliar de enfermería y técnico laboral por competencias en auxiliar en cuidado al adulto mayor y articulación con programas locales del sistema de cuidados).</p>

<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 4 Consolidar los vínculos de egresados, jubilados y pensionados con la vida universitaria</p>	<p>Programa 5. Generación de soluciones colaborativas con grupos de interés, comunidades y territorios.</p> <p>Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.</p>	<p>Mantener y estrechar los vínculos con las egresadas y egresados de los programas de pregrado y posgrado, mediante la participación en la gestión de proyectos, docencia, laboratorio de emprendimientos y encuentros de egresados y maestras del cuidado.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento</p> <p>Objetivo estratégico 2 Desarrollar capacidades para el aprendizaje e innovación que permitan a la Universidad mejorar y transformar sus procesos y prácticas.</p>	<p>Programa 5. Generación de soluciones colaborativas con grupos de interés, comunidades y territorios.</p>	<p>UNA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA RENOVADA EN RESPUESTA A LOS RETOS DERIVADOS DE LOS EJES MISIONALES Y AL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PROFESIONALES Y HUMANAS DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA</p> <p>Realizar los estudios y análisis conjuntos entre la comunidad de la Facultad de Enfermería y la Oficina de Planeación y Arquitectura de Procesos con el objeto de proyectar la reestructuración administrativa de la Facultad de Enfermería.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 3 Democracia, gobierno universitario y convivencia</p> <p>Objetivo estratégico 3 Garantizar el ejercicio del control sobre las actuaciones de los órganos de gobierno y las autoridades universitarias, que asegure la transparencia de su gestión.</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p> <p>Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y</p>	<p>Mantener canales de comunicación abierta y transparente con la comunidad académica (estudiantes, profesores, personal de apoyo administrativo y egresados) mediante la rendición de cuentas y el programa “Diálogos de Facultad”.</p>

	recursos institucionales.	
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 1 Contribuir a la formación integral de los estudiantes como aporte de la Universidad a la sociedad</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p>	<p>EL BIENESTAR DE LOS INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO HUMANO INDIVIDUAL Y COLECTIVO EN EL CONTEXTO DE LA DIVERSIDAD</p> <p>Fortalecimiento de la Unidad Estratégica de Bienestar para el desarrollo del Observatorio Estudiantil de Enfermería para los programas de pregrado y posgrado, las iniciativas de acompañamiento y permanencia (tutorías, tutorías entre pares, Viernestar, Fiesta Vital, Suena Enfermería y Proyecto Promuévete y espacios para la promoción de la salud integral para todos los integrantes de la comunidad académica.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p>	<p>Creación del observatorio estudiantil de la Facultad de Enfermería como estrategia de caracterización, seguimiento, detección e intervención frente a potenciales situaciones y problemas que afecten el buen desempeño académico, la permanencia y eficiencia terminal en los estudiantes de pregrado y posgrado.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 1 Contribuir a la formación integral de los estudiantes como aporte de la</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los</p>	<p>Mantenimiento del proyecto Promuévete mediante el cual se incentiva la participación de todos los integrantes de la comunidad académica de enfermería en las actividades artísticas y culturales (Suena Enfermería – Danza)</p>

<p>Universidad a la sociedad</p>	<p>campus universitarios.</p>	
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 1 Contribuir a la formación integral de los estudiantes como aporte de la Universidad a la sociedad</p> <p>Objetivo estratégico 2 Fortalecer la formación integral de los profesores hacia la construcción de comunidad universitaria.</p> <p>Objetivo estratégico 3 Fortalecer la formación integral del personal administrativo hacia la construcción de comunidad universitaria</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p>	<p>Creación y puesta en marcha del Comité de Género con enfoque de respeto a las diversidades de las personas</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>UNA FORMACIÓN POSGRADUAL PERTINENTE QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD Y EL FORTALECIMIENTO PROFESIONAL</p> <p>Realización de estudio de viabilidad y factibilidad para la creación y oferta de un posgrado en el campo del cuidado al adulto mayor de acuerdo con los lineamientos y consenso de formación posgradual en Colombia desarrollado por ACOFAEN, que sería el primero en la región.</p> <p>Realización de estudio de viabilidad y factibilidad para la creación y oferta de un posgrado en el campo de la gestión y la calidad en salud de acuerdo con los lineamientos y consenso de formación posgradual en Colombia desarrollado por ACOFAEN.</p> <p>Implementación de estrategias para el facilitar la realización de los cursos co-terminales que permitan la integración de los programas de pregrado y posgrado.</p>

		Acciones para lograr la Acreditación en Alta Calidad de los Programas de Maestría y Doctorado en Enfermería.
<p>TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo Una universidad humanista, de investigación e innovadora, conectada con el mundo y comprometida con la transformación de sí misma y de la sociedad.</p> <p>Objetivo estratégico 1 Articular la investigación y la extensión a la docencia para la formación integral de excelencia académica.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE LOS INVESTIGADORES Y LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD Y DE LA PROFESIÓN</p> <p>Desarrollo de un instrumento de información (predictivo) basado en un sistema de métricas de la producción académica, investigativa y científica para el apoyo y acompañamiento de las profesoras y profesores con fines de reconocimiento y categorización en el SNCTI de Minciencias.</p> <p>Desarrollo de un instrumento de información basado en un sistema de métricas de la producción académica, investigativa y científica para el apoyo y acompañamiento de los grupos de investigación con fines de reconocimiento y categorización en el SNCTI de Minciencias.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento</p> <p>Objetivo estratégico 6 Mejorar la infraestructura física de la Universidad en respuesta a las necesidades académicas y administrativas, las condiciones particulares de la comunidad universitaria y las políticas de responsabilidad social y ambiental.</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p> <p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto</p>	<p>ESPACIOS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA</p> <p>Gestionar ante las instancias administrativas de la Universidad la solicitud de actualización y ampliación de la infraestructura física de la Facultad de Enfermería en respuesta a las necesidades de los Proyectos Educativos de los Programas de pregrado, posgrado y educación a lo largo de la vida.</p> <p>Gestionar ante las instancias administrativas de la Universidad la continuación de la ejecución del proyecto del traslado del laboratorio de simulación.</p>

<p>TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento</p> <p>Objetivo estratégico 4 Disponer de un sistema integral de comunicaciones que favorezca el relacionamiento de la Universidad con la comunidad interna y externa, que visibilice su quehacer académico, científico, social y cultural</p>	<p>Programa 1. Consolidación de entornos para la convivencia y la inclusión en los campus universitarios.</p>	<p>FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS PARA LA CONVIVENCIA Y LA CONSOLIDACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Promover los encuentros académico-administrativos entre los integrantes de la Facultad de Enfermería en el marco de la estrategia “Entre Colegas” con el acompañamiento de la División de Talento Humano con el propósito de mejorar la comunicación y fortalecer las capacidades individuales y colectivas para el desarrollo de la labor orientada por objetivos.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 2 Fortalecer la formación integral de los profesores hacia la construcción de comunidad universitaria.</p> <p>Objetivo estratégico 3 Fortalecer la formación integral del personal administrativo hacia la construcción de comunidad universitaria</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p> <p>Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.</p>	<p>Promover los procesos de capacitación de los colaboradores de apoyo administrativo en herramientas de gestión de la información como el Power BI u otras herramientas.</p>
<p>TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria</p> <p>Objetivo estratégico 2 Fortalecer la formación integral de los profesores hacia la construcción de comunidad universitaria.</p>	<p>Programa 2. Dinamización de la docencia, la investigación y la extensión en respuesta a las condiciones del contexto.</p>	<p>Promover los procesos de formación posgradual de las profesoras y profesores orientados en armonía con las necesidades de la Facultad de Enfermería en cuanto a pedagogía y currículo, enseñanza clínica y comunitaria, simulación clínica, salud planetaria y salud mental, entre otros.</p>

	Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.	
<p>Tema estratégico 4: Gestión administrativa y del financiamiento</p> <p>Objetivo estratégico 3: Consolidar la descentralización y desconcentración de estructuras, procesos y recursos, que le permitan a la Universidad la flexibilización y la sostenibilidad de la operación interna, y la mejora de la proyección y autonomía en los territorios en los que tiene presencia</p> <p>Objetivo estratégico 7 Mejorar la gestión del financiamiento y la administración de los recursos financieros para inversión y sostenibilidad universitarias, en el marco de actuación de una institución de educación superior pública.</p>	Programa 6. Fortalecimiento de capacidades y recursos institucionales.	<p>GESTIÓN DE RECURSOS Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA</p> <p>Llevar a cabo una gestión eficiente de los recursos financieros en el marco de la austeridad para garantizar la sostenibilidad.</p> <p>Diversificación de las fuentes de recursos mediante la gestión de proyectos y la venta de servicios asistenciales, asesorías y consultorías, para garantizar un superávit del 6% en los ingresos.</p>