

## INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE CONCILIACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

### SEMESTRE II - 2024

El Comité de Conciliación de la Universidad de Antioquia es una instancia administrativa que actúa como sede de estudio, análisis y formulación de políticas sobre prevención del daño antijurídico y defensa de los intereses de la entidad; decide, en cada caso específico, sobre la procedencia de la conciliación o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos, con sujeción estricta a las normas jurídicas sustantivas, procedimentales y de control vigentes, evitando lesionar el patrimonio público.

En cumplimiento del numeral 3 del artículo 121 de la Ley 2220 de 2022 y el artículo 26 de la Resolución Rectoral 51752 del 2024, la secretaria técnica del Comité de Conciliación presenta el informe de la gestión del comité y de la ejecución de sus decisiones correspondiente al semestre 2024-2, así:

#### 1. SESIONES

Durante el Semestre 2024-2, desde el 1 julio hasta el 31 de diciembre de 2024, en cumplimiento del artículo 119 de la Ley 2220 de 2022, el Comité de Conciliación se reunió en 13 sesiones, como se detalla a continuación:

Fecha	Acta	Tipo de Reunión	Modalidad
10-jul.-24	2024-14	Ordinaria	Presencial
24-jul.-24	2024-15	Ordinaria	Presencial
14-ago.-24	2024-16	Ordinaria	Presencial
28-ago.-24	2024-17	Ordinaria	Presencial
11-sep.-24	2024-18	Ordinaria	Presencial
25-sep.-24	2024-19	Ordinaria	Presencial
25-sep.-24	2024-19	Ordinaria	Presencial
09-oct.-24	2024-20	Ordinaria	Presencial
23-oct.-24	2024-21	Ordinaria	Presencial
06-nov.-24	2024-22	Ordinaria	Presencial
20-nov.-24	2024-23	Ordinaria	Presencial
04-dic.-24	2024-24	Ordinaria	Presencial
13-dic.-24	2024-25	Ordinaria	Virtual

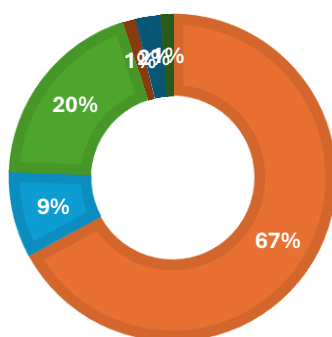
## 2. CASOS ESTUDIADOS Y ANALIZADOS POR EL COMITÉ DE CONCILIACIÓN

Se agendaron 80 casos relacionados con informes de sentencias, informes de dependencias administrativas, solicitudes de conciliación prejudicial y audiencia inicial, acciones de repetición, ficha de análisis del riesgo y proyectos de norma institucional, distribuidos de la siguiente manera:

Tipología de Casos Agendados	Cantidad
Informes de Sentencia	55
Informe Dependencia Administrativa	7
Conciliación Prejudicial y Transacciones	16
Acción de Repetición	1
Ficha Análisis del Riesgo Antijurídico	2
Proyecto de norma institucional	1
<b>Total general</b>	<b>80</b>

### CASOS AGENDADOS

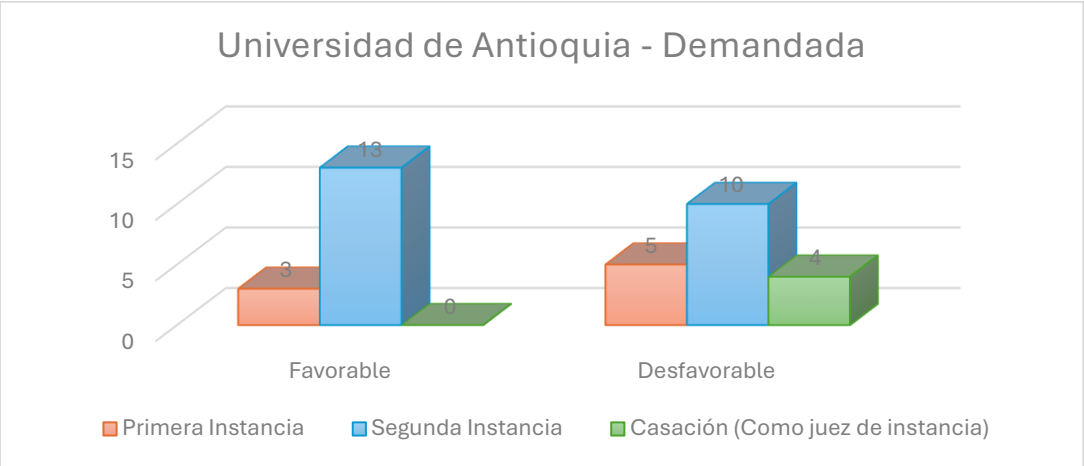
■ Informe de Sentencia
 ■ Informe Dependencia Administrativa
 ■ Conciliación Prejudicial y Transacciones
 ■ Acción de Repetición
 ■ Ficha de Análisis del Riesgo Antijurídico
 ■ Proyecto de norma institucional





2.1 Informes de Sentencias

Los procesos judiciales con resultado favorable y desfavorable presentados al Comité fueron los siguientes:



Favorables

	Nº de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etap	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
1	2024-15	Laboral	Laboral Administrativa	Primera Instancia	Favorable	Johanna Andrea Arboleda Salazar	Universidad de Antioquia
2	2024-16	Administrativo	Actos de desviación de poder (acoso laboral)	Segunda Instancia	Favorable	José Antonio García Pereañez	Universidad de Antioquia
3	2024-16	Administrativo	Pensión Vejez Reliquidación (factores)	Segunda Instancia	Favorable	Fredy Alberto Chacón Flórez	Universidad de Antioquia
4	2024-16	Administrativo	Pensión Vejez Reliquidación (factores)	Segunda Instancia	Favorable	Magdalena Piedrahita Rodríguez	Colpensiones (UdeA Vinculada)
5	2024-18	Administrativo	Prestaciones sociales o intereses debidos (R.S 1078)	Segunda Instancia	Favorable	Diana Paola Herrera Arroyave	Universidad de Antioquia
6	2024-18	Administrativo	Laboral Sustitución Reliquidación (Factores)	Primera Instancia	Favorable	María Mercedes Medina Hurtado	Colpensiones (UdeA Vinculada)
7	2024-18	Administrativo	Laboral Sustitución Reliquidación (Factores)	Segunda Instancia	Favorable	Luz Mery Arenas Arenas	Colpensiones (UdeA Vinculada)



8	2024-18	Laboral	Laboral - Pensión Traslado Rais	Segunda Instancia	Favorable	Francisco Levi Duque Serna	Porvenir S.A. – Colpensiones (UdeA Vinculada)
9	2024-18	Administrativo	Laboral Sustitución Reliquidación (Factores)	Segunda Instancia	Favorable	Manuel Cesareo Londoño Galindo	Colpensiones
10	2024-18	Administrativo	Laboral Indemnización Sustitutiva Pensión de Vejez	Segunda Instancia	Favorable	Beatriz Elena Carvajal Gómez	Colpensiones - Universidad de Antioquia
11	2024-18	Administrativo	Pensión Vejez Reliquidación (factores)	Segunda Instancia	Favorable	Gloria María Mora González	Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones Llamado en garantía: Universidad de Antioquia
12	2024-18	Administrativo	Laboral Convocatoria Pública	Segunda Instancia	Favorable	Luz Estella Porras Jurado	Municipio de Sabaneta; Concejo Municipal de Sabaneta
13	2024-19	Administrativo	Incumplimiento contractual	Primera Instancia	Favorable	Jorge Iván Cardona Echeverri	Departamento de Antioquia- Secretaría de Minas - UdeA Interviente
14	2024-20	Laboral	Indemnización Despido Injusto	Segunda Instancia	Favorable	Elizabeth Osorio Lopera	Universidad de Antioquia
15	2024-20	Administrativo	Pensión Vejez Reliquidación (Factores)	Segunda Instancia	Favorable	Magda Lucia Murillo Gil	Colpensiones - Universidad de Antioquia (Vinculada)
16	2024-21	Administrativo	Actos Generales	Segunda Instancia	Favorable	Asociación De Pensionados Y Jubilados De La Universidad De Antioquia - Apenjudea	Universidad de Antioquia

- **Desfavorables**

	N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
1	2024-15	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación (Como juez de instancia)	Desfavorable	Jorge Alberto Salazar Montoya	Universidad de Antioquia



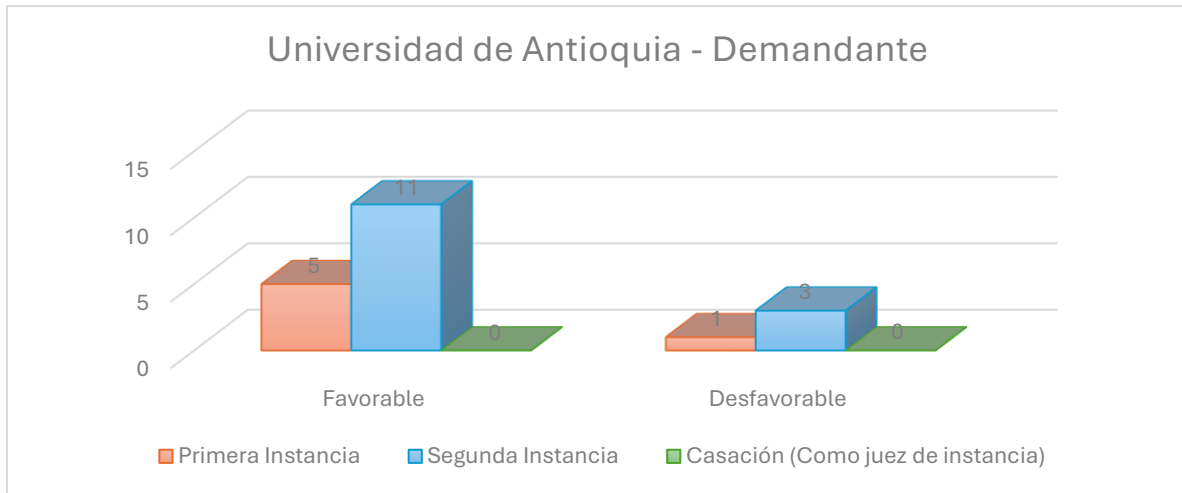
2	2024-15	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación (Como juez de instancia)	Desfavorable	Arturo de Jesús Olaya Rodríguez	Universidad de Antioquia
3	2024-15	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación (Como juez de instancia)	Desfavorable	Josefina Piscal López	Universidad de Antioquia
4	2024-16	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Manuel Antonio Flórez Hoyos	Universidad de Antioquia
5	2024-16	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	Jesús Libardo Arroyave Escudero	Universidad de Antioquia
6	2024-17	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Rosa Inés Giraldo de Mesa	Universidad de Antioquia
7	2024-17	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	María Irene Gutiérrez de Barrada	Universidad de Antioquia
8	2024-19	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Carmen Julia Cartagena Rivera	Universidad de Antioquia
9	2024-19	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Dairon de Jesús Villa Zapata	Universidad de Antioquia
10	2024-20	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	María Rosalba Vergara de González	Universidad de Antioquia
11	2024-22	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Argiro De Jesús Ayala Zapata	Universidad de Antioquia y Departamento de Antioquia
12	2024-22	Administrativo	R.E. Daños a Bienes o personas en establecimiento público	Segunda Instancia	Desfavorable	Luz María Rivera Sampedro Y Otros	Universidad de Antioquia
13	2024-23	Laboral	Ordinario Laboral	Segunda Instancia	Desfavorable	Carlos Enrique	Universidad de Antioquia



						Arroyave Barrientos	
14	2024-23	Laboral	Pensión vejez reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	Alberto De Jesús Graciano	Universidad de Antioquia
15	2024-23	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Casación (Como juez de instancia)	Desfavorable	Resfa Otilia Henao Flórez	Universidad de Antioquia Colpensiones
16	2024-24	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	Jaime Javier Posada Úsuga	Universidad de Antioquia
17	2024-24	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	María Inés Londoño Cano	Universidad de Antioquia
18	2024-24	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Primera Instancia	Desfavorable	Gilberto Antonio Bedoya Puerta	Universidad de Antioquia
19	2024-24	Laboral	Laboral pensión vejez reliquidación (15%)	Segunda Instancia	Desfavorable	María Irene Gutiérrez De Barrada	Universidad de Antioquia

Nota: La tipología de procesos laboral pensión vejez reliquidación (15%), corresponden a las demandas presentadas por jubilados de la Universidad de Antioquia, beneficiarios de la Convención Colectiva 1976-1977, quienes interpretan que en esta convención se incorporó la Ley 4ª de 1976, y, por lo tanto, el reajuste anual de la pensión que reconoce la Entidad, en aquellos casos en que su monto sea inferior a cinco (5) SMLMV, debe ser correspondiente al 15% anual. La posición y defensa de la Universidad de Antioquia se ha centrado en argumentar que, el incremento aplicable y actualmente vigente es el correspondiente al IPC, establecido en la Ley 100 de 1993.

En estos procesos, el problema jurídico es de interpretación normativa, consistente en si la Convención Colectiva 1976-1977 incorporó o no la Ley 4ª de 1976 y, consecuentemente, si las pensiones de quienes son beneficiarios de aquellas deben ser reajustadas en un porcentaje del 15%. Los resultados desfavorables para la Universidad, se han dado en la etapa de casación, en estos procesos la Corte Suprema de Justicia – Sala de Casación Laboral ha dispuesto casar los fallos recurridos, otorgando la razón a los demandantes en el sentido de que sus pensiones deben ser reajustadas en el 15% anual en aplicación de la Ley 4ª de 1976, incorporada en la Convención Colectiva 1976-1977 de la que son beneficiarios.



- Favorables

	N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
1	2024-14	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Elsi Olaya Estefan
2	2024-14	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	German de Jesús Gallo Montoya
3	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Efrén Barrera Restrepo
4	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	José Fernando Uribe Soto
5	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Ramiro Aníbal Vargas Pino
6	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Elkin Eduardo Vásquez Correa
7	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Alba Helena Correa Ulloa
8	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	María Victoria Muñoz Hernández
9	2024-16	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Victoria Eugenia Muñoz Salazar
10	2024-17	Administrativo	Laboral subrogación	Primera Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Gabriel Octavio Arismendy Franco
11	2024-17	Administrativo	Laboral subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	León Darío Chaverra Gil
12	2024-20	Administrativo	LABORAL SUBROGACIÓN	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Ángel Nicolás Granados Mariano



13	2024-23	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Víctor Vladimir Zapata Villegas
14	2024-23	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	José Iván Bedoya Madrid
15	2024-24	Laboral	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Alfonso Moure Ramírez
16	2024-24	Administrativo	Subrogación	Segunda Instancia	Favorable	Universidad de Antioquia	Julia Reina Durán

- **Desfavorables**

	N° de Acta	Área	Tipología de Proceso	Etapas	Sentido del Fallo	Demandante	Demandado
1	2024-18	Administrativo	Nulidad y restablecimiento del derecho	Segunda Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Nación – Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
2	2024-19	Administrativo	contractual incumplimiento contrato interadministrativo	Segunda Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Departamento de Antioquia (SEDUCA)
3	2024-22	Administrativo	Proceso Ejecutivo	Segunda Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
4	2024-24	Administrativo	Tributario – Contribución especial	Primera Instancia	Desfavorable	Universidad de Antioquia	Departamento de Antioquia



## 2.2 Solicitudes de Conciliación

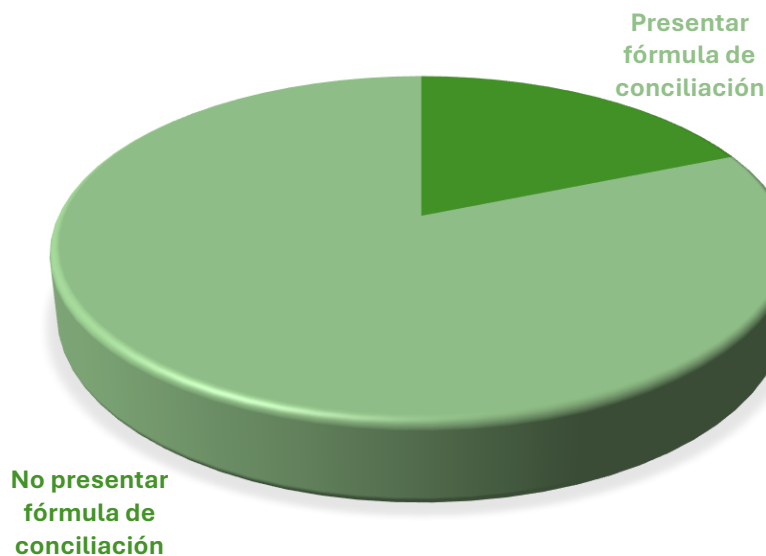
Respecto a casos presentados ante el Comité de Conciliación para estudiar la procedencia o improcedencia de la conciliación, y fijar la posición de la Universidad de Antioquia en las audiencias de conciliación, se estudiaron los siguientes:

Acta	Mecanismo de Resolución de Conflictos	Convocante	Convocado	Valor de las Pretensiones	Decisión del Comité
2024-14	Transacción	Jorge Iván Cardona Echeverri	Departamento de Antioquia - Universidad Vinculada	\$504,000,000	No presentar fórmula de conciliación
2024-14	Audiencia Inicial	María Aracely Quirós Avendaño	Universidad de Antioquia - Colpensiones	\$11,208,806,95	Presentar fórmula de conciliación
2024-15	Conciliación Prejudicial	Yeison Manuel Góngora Mendoza	Universidad de Antioquia Previsora de Seguros	\$109,546,134	No presentar fórmula de conciliación
2024-15	Conciliación Prejudicial	Elina Isabel Julio Coneo	Universidad de Antioquia y otros	\$554.031.292	No presentar fórmula de conciliación
2024-15	Conciliación Prejudicial	JOSÉ ANTONIO GARCÍA PEREÁÑEZ	Universidad de Antioquia	\$237.300.000	No presentar fórmula de conciliación
2024-16	Transacción	Jorge Iván Cardona Echeverri	Departamento de Antioquia	\$237.300.000	No presentar fórmula de conciliación
2024-17	Conciliación Prejudicial	Universidad de Antioquia	Beatriz Elena Puerta Bolívar	\$5.754.000	Presentar fórmula de conciliación
2024-18	Conciliación Prejudicial	María Eugenia Vanegas Vanegas	Universidad de Antioquia y otros	\$86.558.098	No presentar fórmula de conciliación
2024-19	Conciliación Prejudicial	Julián David Agudelo	Nación y otros	L.C: \$211.800.423 Perjuicios: 1.424 SMLMV	No presentar fórmula de conciliación
2024-19	Conciliación Prejudicial	CARMEN NEYLA CASTILLO ESPITIA	Entidades bancarias y la UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	\$199.067.996	No presentar fórmula de conciliación



2024-19	Transacción	Universidad de Antioquia	Rubén Darío Amaya Morales y otros	\$421.483.389	No presentar fórmula de conciliación
2024-20	Conciliación Prejudicial	José Aduar Guerrero Bravo	Universidad de Antioquia	\$0	No presentar fórmula de conciliación
2024-21	Conciliación prejudicial	Juan David Londoño Isaza y otros	Nación - Ministerio de Defensa - Policía Nacional, Nación - Ministerio del Trabajo, Nación - Fiscalía General de la Nación y Universidad de Antioquia	Cuántía: P. MATERIALES: ▪ D.E. 16 S.M.L.M.V. P. EXTRAPATRIMONIALES: 900 S.M.L.M.V.	No presentar fórmula de conciliación
2024-21	Transacción	Universidad De Antioquia	Adriana María Sanín Vélez	\$318.919.240	No presentar fórmula de conciliación
2024-24	Conciliación prejudicial	Jhon Jairo García Pinzón	Universidad De Antioquia	\$525,197,573	No presentar fórmula de conciliación
2024-25	Conciliación prejudicial	Liliana Patricia Gallego Colorado Y Otros	Universidad De Antioquia	\$251'894.334	Presentar fórmula de conciliación

## SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN



### 2.3 Acciones de repetición

En cumplimiento de la función establecida en el numeral 5 del artículo 121 de la Ley 2220 de 2022, la secretaria del Comité de Conciliación de la Universidad de Antioquia informó a la Procuraduría General de la Nación - Procuraduría 143 Judicial II para Asuntos Administrativos, las decisiones adoptadas por el comité respecto a la procedencia o no de instaurar acción de repetición correspondiente al siguiente caso:

Acta	Nombre/Razón social beneficiarios del pago	Valor Total Pagado	Fecha último pago	Decisión del Comité
2024-12	Gonzalo de Jesús Jaramillo	\$133.994.179	26/05/2024	No procede

### 2.4 Fichas de análisis del riesgo antijurídico

El Comité de Conciliación se ocupó durante el semestre del análisis de diferentes asuntos relacionados con la gestión de prevención del daño antijurídico; en ejercicio de dicha actividad, se trataron los siguientes temas:

- Ficha de prevención del riesgo tipología pensión convencional.
- Actualización de la ficha de prevención del daño antijurídico Laboral Pensión Vejez Reliquidación 15%

### 2.5 Informes de Dependencias Administrativas

- Selección de abogada externa penalista.
- Aprobación del Manual sobre la Política de Prevención del Daño Antijurídico.
- Informe de pago de sentencias a cargo de la Jefe de la División Financiera.
- Informe semestral de procesos judiciales a cargo de la Coordinadora de Defensa Jurídica.
- Informe de sentencias pagadas del 1° de enero al 30 de junio del 2024 a cargo de la Jefe de la División de Gestión Financiera.
- Propuesta de modificación al Procedimiento para la liquidación y el pago de sentencia, conciliaciones y transacciones.
- Intervención del Líder de Gestión de la Seguridad a Personas y Bienes - División de Infraestructura y Logística, relacionado con los esquemas de seguridad de la Universidad.

### **2.6 Proyecto de Norma Institucional**

Propuesta y aprobación de la actualización del Reglamento del Comité de Conciliación en cumplimiento del Plan de Mejora Procuraduría General de la Nación.

### **3. INFORME AL SEÑOR RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Y PUBLICACIÓN**

En la sesión del 12 de febrero de 2024 – Acta N° 03-2025, el Comité de Conciliación aprobó el informe de gestión de las actividades y la ejecución de las decisiones del Comité correspondiente al semestre 2024-2 y su publicación en la página de la Universidad de Antioquia.

**YEDERY ANDERLETH SILVA DELGADO**  
Secretaria Técnica Comité de Conciliación  
Universidad de Antioquia