

SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD

Acta de reuniones

Código: F-8801-1-07
Versión: 01
Fecha: 08/03/2013

1. Identificación						
Acta No. 05						
Tipo de Reunión	Comité Calidad		Comité	x	Comisión	Otro
Nombre del Comité/Comisión	Comité de currículo					
Fecha	25 de julio de 2013					
Hora Inicio	14:00					
Hora Fin	16:00					
Lugar	Salón de los Consejos					

2. Asistencia	
Nombre Completo	Cargo
Álvaro Olaya Peláez	Vicedecano
Alfonso Helí	Representante de Sistemas de Información
Luis Alberto Gutiérrez	Representante de Salud Pública
Elkin Ramírez	Representante de Administración en Salud
Erika Montoya.	Representante de Salud Mental
Yolanda López No asiste con excusa.	Representante de Salud y Ambiente.
Juan Fernando Saldarriaga.	Representante de Epidemiología.
Sol Flórez Gil	Coordinadora Posgrados
Carlos Mario Quiroz	Docente
Gladys Arboleda	Docente
Ariel Orozco Arbeláez	Docente
Libardo Giraldo	Jefe Departamento de Ciencias Específicas
Ruth Helena Mena Pino	Asistente de Vicedecanatura

3. Objetivo
Dar el aval correspondiente a la Maestría en Administración Hospitalaria y al documento a presentar ante el ministerio de Educación para renovar el registro calificado de la Especialización en Salud Ocupacional sede Cauca.

4. Agenda de trabajo
1. Presentación Maestría Administración Hospitalaria.
2. Discusión y toma de decisión.
3. Presentación Especialización Salud Ocupacional
4. Discusión y toma de decisión.

5. Actividades realizadas	
No.	Detalle Actividad
	1. Presentación Maestría Administración Hospitalaria. Los profesores Libardo Antonio Giraldo y Ariel Orozco, inician la presentación de la Maestría. Justificación. El programa de Maestría en Administración Hospitalaria, se ha diseñado como respuesta de la Universidad de Antioquia a los retos que impone a la sociedad colombiana la implementación radical del modelo de mercado regulado en el sector de la salud y ante la

SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD

Acta de reuniones

Código: F-8801-1-07

Versión: 01

Fecha: 08/03/2013

subsecuente necesidad de formación de talento humano a nivel de maestría con la capacidad de entender comprensivamente los fenómenos económicos y del sistema de salud que determinan críticamente la gestión del hospital como espacio del qué hacer médico, con los conocimientos y las habilidades para la toma de decisiones estratégicas en el ámbito de las organizaciones hospitalarias de los sectores público y privado, y la sensibilidad ética y de justicia social que conllevan los procesos políticos y administrativos en relación con la salud de la población objeto de sus servicios.

- Propósito del programa: Orientar el proceso formativo a la generación de actitudes, conocimientos y destrezas de desempeño en los distintos ámbitos de la administración con énfasis en:

La comprensión de las actividades que hacen parte de la gestión del hospital y de las instituciones prestadoras de servicios de salud como núcleo de la producción de conocimientos y de propuestas de intervención-transformación de realidades organizacionales-asistenciales.

La construcción individual y colectiva de propuestas de intervención-transformación de la realidad organizacional-asistencial en los niveles local, regional, nacional o internacional.

- *En la práctica de la Administración en las organizaciones asistenciales en salud:* un gestor competente con actitud reflexiva y permanente sobre la realidad, orientado a la generación, con métodos apropiados, de conocimientos sobre el proceso administrativo de la prestación de servicios asistenciales de salud y sus condicionantes. Específicamente será gestor del diseño, ejecución, análisis, evaluación, difusión y aplicación de intervenciones, acciones y de investigaciones dirigidas a explicar y comprender las dinámicas que se surten en el interior de las organizaciones hospitalarias y prestadoras de servicios de salud. Será así mismo una persona capaz de aplicar de manera creativa los avances de los distintos campos disciplinares y del conocimiento a la solución de necesidades y de los problemas organizacionales, para la construcción de una sociedad mejor, más justa, más autónoma y más saludable.

Se anexa presentación.

2. Presentación de la solicitud ante el Ministerio de Educación de la Especialización en Salud Ocupacional – Caucasia, para la obtención del registro calificado - actualización.

El profesor Carlos Mario Quiroz y la profesora Sol Flórez exponen el documento y lo colocan a disposición a los integrantes del comité.

6. Conclusiones y compromisos

1. El Comité de Currículo felicita a los líderes del proyecto de la Maestría Hospitalaria y reconoce la importancia del mismo. Realiza las siguientes observaciones para que sea presentado para segundo debate:
 - Definir perfiles específicos para el nivel de maestría de profundización, con aclaración de las competencias de investigación requeridas a la luz del decreto 1295
 - Mayor claridad en la diferenciación en cuanto a las competencias del Pregrado,



Universidad de Antioquia

SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD
Acta de reuniones

Código: F-8801-1-07

Versión: 01

Fecha: 08/03/2013

especialización y Maestría en el tema de la administración hospitalaria

- Incorporar dentro del plan de estudios los cursos electivos.

2. El Comité de Currículo avala el documento a presentarse ante el Ministerio de Educación con el propósito de renovar el Registro Calificado de la especialización en salud ocupacional

7. Reuniones próximas a cumplir

No.	Actividades	Fecha
	Comité de Currículo	14 de agosto de 2013

Elaboró: Ruth Helena Mena Pino

Firma Coordinador Comité o Comisión

Firma Secretaria Ad-Hoc Comité o Comisión