

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

APROBADO EN EL ACUERDO DE FACULTAD N°92 DE NOVIEMBRE 21 DE 2007

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE DE LA MATERIA	Bienestar Laboral
PROFESOR	Núcleo de Comportamiento y Gestión Humana
OFICINA	
HORARIO DE CLASE	
HORARIO DE ATENCION	

Nota 1: La asistencia de los estudiantes a las actividades programadas son obligatoria en un 100%

INFORMACION GENERAL

Código de la materia	1501719
Semestre	VIII
Área	Socio humanística SH
Horas teóricas semanales	4
Horas teóricas semestrales	64
No. de Créditos	4
Horas de clase por semestre	64
Campo de formación	Gestión Humana
Validable	NO
Habilitable	SÍ
Clasificable	NO
Requisitos	Comportamiento organizacional y estadística II
Correquisitos	NO
Programa a los cuales se ofrece la materia	Administración de Empresas

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 2

INFORMACION COMPLEMENTARIA

Propósito del curso:	Brindar a los estudiantes herramientas de reflexión acerca de la importancia de lo humano en el logro de los objetivos organizacionales y sociales en relación con el bienestar laboral y la salud ocupacional.
Justificación:	El éxito organizacional está determinado por la idoneidad de la relación de la empresa con las personas que la componen, relación que está fundamentada en el bienestar percibido por estos en el ámbito del trabajo, lo que hace prioritaria la apropiación teórica y metodológica de los temas afines por parte de los futuros administradores.
Objetivo General:	Una vez terminada la materia los estudiantes estarán en capacidad de establecer el estado de bienestar en que se encuentran los miembros de la organización y de generar alternativas de mejoramiento.
Objetivos Específicos:	<ul style="list-style-type: none">• Generar espacios de reflexión acerca de la importancia del bienestar de las personas en la organización.• Brindar elementos teórico-prácticos de diagnóstico y mejoramiento del bienestar laboral y salud ocupacional.
Contenido resumido	<ul style="list-style-type: none">• Bienestar laboral• Calidad de vida en el trabajo• Salud Ocupacional• Higiene Industrial

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 3

UNIDADES DETALLADAS

Unidad No. 1

Tema(s) a desarrollar	1. Bienestar laboral
Subtemas	<ul style="list-style-type: none">○ Antecedentes del Bienestar laboral<ul style="list-style-type: none">○ En el mundo○ En Colombia○ Conceptos básicos de Bienestar laboral
No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad	2
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• Shein, Edgar. Psicología de la organización. Madrid: Prentice Hall internacional. P.68- 87• Revista Dinero. Las 25 mejores empresas para trabajar en Colombia. N° 316, diciembre 05. 2008.• Revista del ministerio de trabajo y asuntos sociales. Madrid. N° 56, 2005. P. 57-98• Laca, A. Mejía, Juan y Gondra José María. Propuesta de un modelo para evaluar el bienestar laboral como componente de la salud mental. En: psicología y salud, México. Volumen 16 N°001. Enero – junio 2006 P. 87-92	

Unidad No. 2

Tema(s) a desarrollar	2. Aspectos generalmente asociados al Bienestar Laboral
Subtemas	<ul style="list-style-type: none">○ Motivación○ Satisfacción○ Clima laboral○ Relaciones interpersonales ○ Salud Ocupacional
No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad	4
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• Guillén Gestoso, Carlos y Guil Bozal, Rocío. Psicología del trabajo para las relaciones laborales. Madrid: Mc. Graw Hill Interamericana de España. 2000. 357p.• Davis, Keith y Newstrom, John W. Comportamiento humano en el trabajo. México: Mc. Graww Hill Interamericana editores S.A. 1999. P. 316 – 327.• Schermerhorn, John R. Jr., Hunt, James G. y Osborn, Richard N. Comportamiento organizacional. México: Limusa, S.A. Cap. 6 Motivación.	

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS página 4

Unidad No. 3

Tema(s) a desarrollar	3. Calidad de vida Laboral
Subtemas	<ul style="list-style-type: none"> ○ Definición de Calidad de vida <ul style="list-style-type: none"> ○ Enfoque economicista ○ Enfoque ergonómico ○ Enfoque integrador ○ Calidad de vida en el trabajo ○ Componentes de la calidad de vida laboral ○ Legislación colombiana asociada ○ Bienestar laboral, calidad de vida y salud ocupacional
No. de semanas que se le dedicarán a esta	3
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none"> • Oblitas, Luis A. Psicología de la salud y calidad de vida. México: Thomson Editores S.A. 2004 366p. • Schermerhorn, John R. Jr., Hunt, James G. y Osborn, Richard N. Comportamiento organizacional. México: Limusa, S.A. Cap. 8 diseño de puestos de trabajo • ARDILA, Rubén. Calidad de vida: Una definición integradora. En: Revista latinoamericana de Psicología. Vol. 35, N° 2 (2003); págs 161-164 • CASTRILLÓN R., Martha Luz. Calidad de vida del trabajador en Medellín. En: Revista DYNA. Vol. 064, N° 123 (1997); págs 83-97 • Davis, Keith y Newstrom, John W. Comportamiento humano en el trabajo. México: Mc. Graww Hill Interamericana editores S.A. 1999. P. 316 – 327. 	

Unidad No. 4

Tema(s) a desarrollar	4. Salud Ocupacional
Subtemas	<ul style="list-style-type: none"> ○ Historia de la S.O. ○ Paradigmas en Salud Ocupacional ○ Definiciones básicas – Salud - Trabajo ○ Disciplinas que intervienen en la S.O. ○ Enfermedad profesional y accidente de trabajo.
No. de semanas que se le dedicarán a esta	4
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none"> • Henao, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Bogotá: ECOE Ediciones, 2006. 140p. • Álvarez H., Francisco, Conti Parra, Leonardo, Valderrama Mantilla, Fernando, Moreno Vargas, Oscar y Jiménez Barbosa, Ingrid. Salud Ocupacional. Bogotá. Ecoe Ediciones Ltda. 2007. 341 p. 	

Unidad No. 5

Tema(s) a desarrollar	Higiene Industrial
Subtemas	<ul style="list-style-type: none">○ Definiciones○ Seguridad Industrial○ Concepto de riesgo ocupacional y factores de riesgo○ Límites máximos permitidos○ Medición de los factores de riesgo
No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad	2
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• González Ortega, S., Carrero Domínguez, C., Ena Ventura, T., Moreno Márquez, A.. La prevención en la pequeña empresa. Madrid: La Ley – Actualidad, S.A. 1999. 193p.• Quesada Castro, María del Rocío y Villa Arenas, William. Estudio del trabajo. Notas de clase. Medellín: ITM. 2007. 187p.• Gómez Etxebarria, Genaro. Manual para la formación en prevención de riesgos laborales. Especialidad de Seguridad en el trabajo. Madrid: CISS-PRAXIS, S.A. 2003. 554p.	

Unidad No. 6

Tema(s) a desarrollar	Aseguramiento de la Salud Ocupacional
Subtemas	<ul style="list-style-type: none">○ El Sistema General de Gestión de la Calidad○ La Norma de aseguramiento de la Salud Ocupacional.
No. de semanas que se le dedicarán a esta	2
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad: <ul style="list-style-type: none">• Normas OHSAS 18000	

METODOLOGÍA a seguir en el desarrollo del curso: El programa se desarrollará con base en exposiciones del profesor, análisis de casos, talleres de comportamiento personal y de habilidades profesionales.

EVALUACIÓN		
Actividad	Porcentaje	Fecha (día, mes, año)
3 Informes de lectura	10% cada uno	
4 Trabajos de aplicación en clase	10% cada uno	
Examen final	30%	

Actividades de asistencia obligatoria

- Discusiones temáticas
- Trabajos de aplicación

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA por unidades:

Unidad No.1	
Unidad No.2	<ul style="list-style-type: none">• Arnott, Dave. El culto a la empresa. El engañoso atractivo de la organización devoradora. Buenos Aires: Paidós. 2002. 272 p.• Toro Alvarez, Fernando. Intereses y preferencias de empleados y gerentes. Medellín: CINCEL.
Unidad No.3	<ul style="list-style-type: none">• MAX NEEF, Manfred y otros. Desarrollo a escala humana.• Nussbaum, Martha C. y Sen Amartya (comp.) La calidad de Vida. México: Fondo de Cultura Económica. 1996. 588 p.• Schalock, Robert L. y Verdugo, Miguel Ángel. Calidad de vida. Manual para profesionales de la educación, salud y servicios sociales. Madrid: Alianza Editorial S.A. 2003
Unidades No. 4 y 5	<ul style="list-style-type: none">• Quesada Castro, María del Rocío y Villa Arenas, William. Estudio del trabajo. Notas de clase. Medellín: ITM. 2007. 187p.• González Ortega, S., Carrero Domínguez, C., Ena Ventura, T., Moreno Márquez, A.. La prevención en la pequeña empresa. Madrid: La Ley – Actualidad, S.A. 1999. 193p.• Betancur Gómez, Fabiola María. Salud Ocupacional: Un enfoque humanista. Bogotá: Mc. Graw Hill Interamericana S.A. 2001. 193 p.• LEY 9ª de 1979 Normatividad en materia de seguridad y prevención y manejo de desastres.• Resolución 2400 de 1979 (Del Ministerio de trabajo y Seguridad Social), Establece medidas sobre higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.• Decreto 614 de 1984. Establece los programas de Salud Ocupacional en las empresas• Resolución 10 16 de 1989. (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social)• Ley 100 de 1993 Crea el sistema de seguridad social integral• Decreto Ley 1295 de 1994.• LEY 1010 DE 2006 por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.• www.microsoft.com/spain/empresas
Unidad No. 6	<ul style="list-style-type: none">• Normas ISO 9000• Norma ISO 14000• www.ingenieroambiental.com