



# PLAN DE DESARROLLO

2017  2026

**Plan de Desarrollo**  
**Universidad de Antioquia 2017-2026**  
La Universidad construye colectivamente su visión para los próximos 10 años



## Objetivos de la sesión

1. Aprobar lista de factores con las modificaciones hechas en las sesiones 1 y 2.
2. Identificar los factores dinamizadores del sistema

### ¡Consentimiento informado!

Toda la información generada en este espacio, las fotografías y las grabaciones, será utilizada para la construcción colectiva del Plan de Desarrollo 2017 – 2026, así como para la producción de documentos insumo y piezas de comunicaciones. Cualquier inquietud puede comunicarla al correo: [plandedesarrollo@udea.edu.co](mailto:plandedesarrollo@udea.edu.co)

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO 2017-2026

## ¿Cómo vamos?

### BASES ESTRATÉGICAS

### PLAN DE DESARROLLO Mesas de Interlocución

Entrevistas

Talleres

DRP

Narrativas de Visión

Diagnóstico

Interno

Externo

Esbozo de  
Temas Estratégicos

VISIÓN

Interlocución

Prospectiva

6  
mesas

Temas Estratégicos

Activación · Participación · Consulta

Estrategia comunicativa

Devolución y Retroalimentación

Foros y tertulias

Foros y tertulias





## Presentación general del proceso

**2785** participantes  
**219** encuentros

51 actividades de activación

Presentaciones, visitas a decanos y directores.

168 actividades de consulta y participación

49 talleres  
65 DRP  
39 entrevistas  
4 tertulias universitaria  
2 Foro  
9 tertulias regionales



## Bases Estratégicas aprobadas por el CSU

### Elementos para la visión 2017 – 2026

Una Universidad pública **y humanista**, gestora del conocimiento y de las culturas como su esencia y razón de ser, fortalecida en el desarrollo y la articulación de sus tres ejes misionales: investigación, docencia y extensión; autónoma, excelente en su desempeño y pertinente en su tarea de la formación integral (humanista, **científica**, cultural, artística, deportiva, política y ambiental) de ciudadanos para las regiones y el mundo y de la transformación de los territorios en consonancia con sus necesidades y aspiraciones; **que interactúa globalmente**; que aporta a la democracia con base en la ética de lo público, el pluralismo, el respeto, la igualdad y la corresponsabilidad; comprometida con la construcción de paz; promotora de la conciencia ambiental; **innovadora en la producción y aplicación del conocimiento**; responsable, eficiente y eficaz para garantizar las mejores condiciones administrativas, locativas, tecnológicas y financieras para el logro de las funciones misionales.

## Temas estratégicos

1	Formación integral de calidad de ciudadanos para la preservación y el fomento de las culturas, generación y divulgación de conocimiento para el avance de las ciencias y las artes y para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo, mediante la articulación y el desarrollo de las funciones misionales.
2	Promoción de los ciclos de vida académicos y laborales de la comunidad universitaria
3	Consolidación de la democracia y el gobierno universitario, fortaleciendo la participación responsable, el juicio crítico informado y los espacios de deliberación que contribuyan a la construcción de una ética de lo público y de la convivencia.
4	Fortalecimiento de una gestión universitaria sostenible, transparente, eficiente y eficaz al servicio de los requerimientos misionales con normativa y estructura pertinente, sistemas de comunicación e información integrados, infraestructura y soporte tecnológico adecuado para una Universidad pública de calidad.
5	Compromiso de la Universidad con la construcción de paz con equidad e inclusión.
6	Contribución de la Universidad al cuidado del ambiente y la biodiversidad.

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO  
2017 2026

## Mesas de Interlocución

30  
Personas

X



Con las mesas de interlocución se construirá el documento final del Plan de Desarrollo 2017 - 2026. **Cada mesa producirá un documento que estructurará cada tema estratégico** con: su enunciado final, descriptor, objetivos estratégicos, lineamientos, indicadores y metas, y acciones necesarias para lograr los objetivos (programas y proyectos).



1  
mesa  
Formación integral y generación de conocimiento para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo.



4  
mesa  
Gestión universitaria y del financiamiento



2  
mesa  
Ciclos de vida de la comunidad universitaria



5  
mesa  
Paz con equidad e inclusión



3  
mesa  
Gobierno, democracia y convivencia



6  
mesa  
Ambiente y biodiversidad



## Mesas de Interlocución

# Derrotero Mesas de Interlocución

Sesión 1: Encuadre + árbol de factores.

Sesión 2: Panorama actual del Tema e identificación de factores dinamizadores del sistema.

Sesión 3: Panorama actual del Tema e identificación de factores dinamizadores del sistema.

Sesión 4 y 5: Alternativas, escenarios y selección.

Sesión 6: Restricciones y factores críticos.

Sesión 7: Programas y proyectos.

Sesión 8: Sesión final – cierre.

**Mesa 3:** Sesión cada 8 días, todos los miércoles de 2:00 pm a 5:00 pm.



PLAN DE DESARROLLO  
2017 2026

## Composición de las mesas

### PARTICIPANTES

#### EQUIPO TÉCNICO DE APOYO

- Moderadores de la Mesa
- Responsable del Equipo Técnico
- Relatores y sistematizadores
- Desarrollo Institucional
- Asesores Temáticos
- Asesores en Prospectiva
- Apoyo Logístico



## PAUTAS PARA LA INTERLOCUCIÓN

La interlocución es una conversación que en este caso tiene como propósito el logro de acuerdos entre los(as) participantes. Para esto, la interlocución requiere de:

1. **Compromiso y responsabilidad** con el propósito de la interlocución y con las pautas que son las que facilitarán el desarrollo de la sesión y la participación de mayor cantidad de participantes.
2. Observancia al **uso del tiempo**, disposición a la **escucha** y al **logro de acuerdos**.
3. **Intervenciones respetuosas** y en clave de propuesta; indicando si se está de acuerdo o en desacuerdo con lo que dijo alguien que precede en la palabra, para poder identificar puntos en común o diferencias rápidamente.
4. Priorización en la intervención de las **principales propuestas**: iniciar indicando su acuerdo o su desacuerdo con lo dicho anteriormente, presentar sus propuestas y continuar con su desarrollo y argumentación.
5. **Lectura previa del insumo** y de otra información necesaria para compartir el léxico entre los(as) integrantes de la mesa y para argumentar sus propuestas.



PLAN DE DESARROLLO  
2017 2026

# EJERCICIO DE LA SESIÓN 1

## Tema estratégico 3

**Consolidación de la democracia y del gobierno universitario, fortaleciendo la participación responsable, el juicio crítico informado y los espacios de deliberación que contribuyan a la construcción de una ética de lo público y de la convivencia**

# Tema estratégico 3

## Mesa 3: Gobierno universitario, democracia y convivencia



## Tema estratégico 3

### Agenda

1. Aprobación del listado de factores. [1 hora]
2. Explicación metodología para la identificación de los factores dinamizadores del sistema y plenaria sobre la incidencia de los factores sobre los otros factores. [1 hora]
3. Sistematización del equipo [15 minutos]
4. Presentación y ronda de intervenciones sobre los resultados. [45 minutos]





PLAN DE DESARROLLO  
2017  2026

# Gracias

[mesa3.pdi@udea.edu.co](mailto:mesa3.pdi@udea.edu.co)

**Participe:** [plandedesarrollo@udea.edu.co](mailto:plandedesarrollo@udea.edu.co)

<http://www.udea.edu.co/plandedesarrollo>

