



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA
1803

PLAN DE DESARROLLO 2017 2026

Plan de Desarrollo Universidad de Antioquia 2017-2026

La Universidad construye colectivamente su visión para los próximos 10 años



Agenda

1. Presentación de la metodología general y de las mesas de interlocución, participantes.
2. Deliberación en la mesa: subgrupos y plenaria.
3. Síntesis.

¡Consentimiento informado!

Toda la información generada en este espacio, las fotografías y las grabaciones, será utilizada para la construcción colectiva del Plan de Desarrollo

2017 – 2026, así como para la producción de documentos insumo y piezas de comunicaciones. Cualquier inquietud puede comunicarla al correo: **plandedesarrollo@udea.edu.co**

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Cómo vamos?

BASES ESTRATÉGICAS

Entrevistas

Talleres

DRP

Narrativas de Visión

Diagnóstico

Interno

Externo

Esbozo de
Temas Estratégicos

PLAN DE DESARROLLO Mesas de Interlocución

VISIÓN

Interlocución

Prospectiva

6
mesas

Temas Estratégicos

Activación · Participación · Consulta

Estrategia comunicativa

Devolución y Retroalimentación

Foros y tertulias

Foros y tertulias

Presentación general del proceso

2785 participantes
219 encuentros

51 actividades de activación

Presentaciones, visitas a decanos y directores.

168 actividades de consulta y participación

49 talleres
65 DRP
39 entrevistas
4 tertulias universitaria
2 Foro
9 tertulias regionales

Bases Estratégicas aprobadas por el CSU

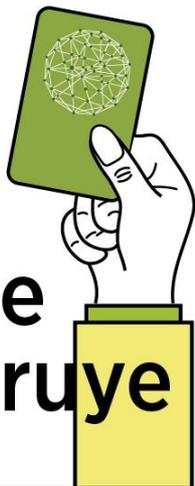
Elementos para la visión 2017 – 2026

Una Universidad pública **y humanista**, gestora del conocimiento y de las culturas como su esencia y razón de ser, fortalecida en el desarrollo y la articulación de sus tres ejes misionales: investigación, docencia y extensión; autónoma, excelente en su desempeño y pertinente en su tarea de la formación integral (humanista, **científica**, cultural, artística, deportiva, política y ambiental) de ciudadanos para las regiones y el mundo y de la transformación de los territorios en consonancia con sus necesidades y aspiraciones; **que interactúa globalmente**; que aporta a la democracia con base en la ética de lo público, el pluralismo, el respeto, la igualdad y la corresponsabilidad; comprometida con la construcción de paz; promotora de la conciencia ambiental; **innovadora en la producción y aplicación del conocimiento**; responsable, eficiente y eficaz para garantizar las mejores condiciones administrativas, locativas, tecnológicas y financieras para el logro de las funciones misionales.

Temas estratégicos

1	Formación integral de calidad de ciudadanos para la preservación y el fomento de las culturas, generación y divulgación de conocimiento para el avance de las ciencias y las artes y para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo, mediante la articulación y el desarrollo de las funciones misionales.
2	Promoción de los ciclos de vida académicos y laborales de la comunidad universitaria
3	Consolidación de la democracia y el gobierno universitario, fortaleciendo la participación responsable, el juicio crítico informado y los espacios de deliberación que contribuyan a la construcción de una ética de lo público y de la convivencia.
4	Fortalecimiento de una gestión universitaria sostenible, transparente, eficiente y eficaz al servicio de los requerimientos misionales con normativa y estructura pertinente, sistemas de comunicación e información integrados, infraestructura y soporte tecnológico adecuado para una Universidad pública de calidad.
5	Compromiso de la Universidad con la construcción de paz con equidad e inclusión.
6	Contribución de la Universidad al cuidado del ambiente y la biodiversidad.

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026



Mesas de Interlocución

30
Personas

X



Con las mesas de interlocución se construirá el documento final del Plan de Desarrollo 2017 - 2026. **Cada mesa producirá un documento que estructurará cada tema estratégico** con: su enunciado final, descriptor, objetivos estratégicos, lineamientos, indicadores y metas, y acciones necesarias para lograr los objetivos (programas y proyectos).



Formación integral y generación de conocimiento para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo.



Gestión universitaria y del financiamiento



Ciclos de vida de la comunidad universitaria



Paz con equidad e inclusión



Gobierno, democracia y convivencia



Ambiente y biodiversidad



Mesas de Interlocución



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

Derrotero Mesas de Interlocución

- Sesión 1: Encuadre + identificación de variables.
- Sesión 2: Panorama actual del Tema Estratégico.
- Sesión 3: Opciones e hipótesis de futuro para cada Tema.
- Sesión 4: Deliberación sobre escenarios y selección.
- Sesión 5: Objetivos estratégicos.
- Sesión 6: Indicadores y metas.
- Sesión 7: Acciones necesarias para lograr los objetivos.
- Sesión 8: Sesión final – cierre.

Composición de las mesas

PARTICIPANTES

EQUIPO TÉCNICO DE APOYO

- Moderadores de la Mesa
- Responsable del Equipo Técnico
- Relatores y sistematizadores
- Desarrollo Institucional
- Asesores Temáticos
- Asesores en Prospectiva
- Apoyo Logístico

Mesa 1: Sesión cada 8 días, todos los martes de 8:00 am a 12 m.

PAUTAS PARA LA INTERLOCUCIÓN

La interlocución es una conversación que en este caso tiene como propósito el logro de acuerdos entre los(as) participantes. Para esto, la interlocución requiere de:

1. **Compromiso y responsabilidad** con el propósito de la interlocución y con las pautas que son las que facilitarán el desarrollo de la sesión y la participación de mayor cantidad de participantes.
2. Observancia al **uso del tiempo**, disposición a la **escucha** y al **logro de acuerdos**.
3. **Intervenciones respetuosas** y en clave de propuesta; indicando si se está de acuerdo o en desacuerdo con lo que dijo alguien que precede en la palabra, para poder identificar puntos en común o diferencias rápidamente.
4. Priorización en la intervención de las **principales propuestas**: iniciar indicando su acuerdo o su desacuerdo con lo dicho anteriormente, presentar sus propuestas y continuar con su desarrollo y argumentación.
5. **Lectura previa del insumo** y de otra información necesaria para compartir el léxico entre los(as) integrantes de la mesa y para argumentar sus propuestas.



EJERCICIO DE LA SESIÓN 1

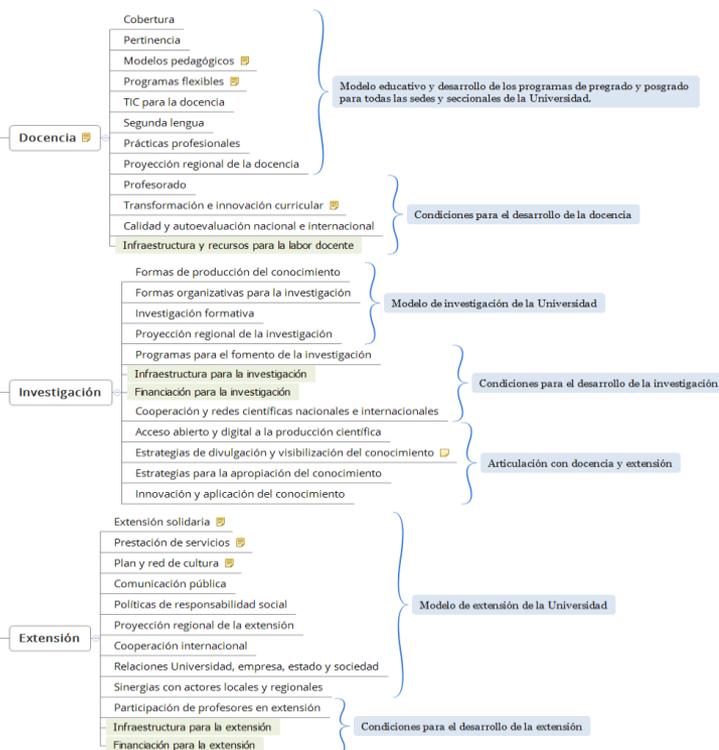
Tema estratégico 1

Formación integral de calidad de ciudadanos para la preservación y fomento de las culturas, la generación y divulgación de conocimiento para el avance de las ciencias y las artes y para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo, mediante la articulación y el desarrollo de las funciones misionales

Tema estratégico 1

Árbol de factores

Tema 1: Formación integral de calidad de ciudadanos para la preservación y fomento de las culturas, la generación y divulgación de conocimiento para el avance de las ciencias y las artes y para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo, mediante la articulación y el desarrollo de las funciones misionales



Tema estratégico 1

Preguntas orientadoras

- 1) Anotaciones sobre el documento insumo:
faltantes o modificaciones
- 2) Intervenciones sobre el árbol de factores:
faltantes o modificaciones.



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA
1803

PLAN DE DESARROLLO 2017 2026

Gracias

Participe: plandedesarrollo@udea.edu.co
<http://www.udea.edu.co/plandedesarrollo>

