



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

# Plan de Acción Institucional

**Informe de gestión**

**2022**

Documento preliminar

## **Desempeño de los indicadores de programa del PAI a diciembre de 2022**

---

## Desempeño de los indicadores de programa del PAI 2021-2024

El PAI 2021-2024 consta de cuarenta (40) indicadores, los cuales buscan de manera cuantitativa medir el cumplimiento de las metas propuestas en los catorce (14) programas incorporados en dicho Plan. Para determinar el desempeño de los indicadores se establece una relación entre las ejecuciones reportadas por los diferentes responsables de las dependencias de la Rectoría, en un período determinado, frente a las metas propuestas para ese mismo periodo de tiempo; posteriormente, se ponderan para obtener un resultado general. Los niveles de desempeño presentados se corresponden con el tercer informe de seguimiento a diciembre de 2022 y corresponden a los valores acumulados a 2022.

### 1. Desempeño general de los indicadores de los programas del PAI

El desempeño general de los programas del PAI a partir de la ejecución ponderada acumulada de los indicadores a diciembre de 2022 fue de un **91%**. A continuación, se presenta el desempeño ponderado de los indicadores por cada programa.

#	Programas	Cantidad de indicadores asociados	Desempeño ponderado de los indicadores a diciembre de 2022
1	Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística, los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI	3	100%
2	Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global	3	99%
3	Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario	6	95%
4	Consolidación de la permanencia universitaria	3	100%
5	Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario	6	81%
6	Actualización de normativas académicas y administrativas prioritarias para la universidad	2	100%

#	Programas	Cantidad de indicadores asociados	Desempeño ponderado de los indicadores a diciembre de 2022
7	Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación	2	100%
8	Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios	2	34%
9	Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa universitaria	2	100%
10	Consolidación de condiciones de infraestructura física y dotacional acorde con las necesidades y posibilidades institucionales	2	100%
11	Promoción de una vida universitaria pluriversa e interseccional	2	100%
12	Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz	3	100%
13	Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios	2	87%
14	Apropiación y divulgación de la cultura y el patrimonio universitario como pilar para la proyección de las identidades plurales y las ciudadanías culturales en los territorios regionales y en el proyecto educativo de la institución	2	63%
<b>Desempeño total ponderado</b>		<b>40</b>	<b>91%</b>

## 2. Desempeño detallado de los indicadores de los programas del PAI

A continuación, se describen las ejecutorias de los indicadores de cada uno de los programas del PAI, describiendo los principales logros obtenidos.

**Programa 1. Innovación educativa universitaria en respuesta a la formación humanística los conocimientos y las capacidades en el contexto del siglo XXI.**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de cursos de pregrado que integren o combinen asignaturas en distintas modalidades.</b>	100	260	348	134%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2022 se acompañó a las unidades académicas en la transformación de algunos de sus cursos presenciales a otras modalidades, también se ha dinamizado y acompañado cursos en diversas modalidades, específicamente en el componente de interacciones de los estudiantes en los diversos medios. Así mismo se ha fortalecido la campaña educomunicativa para que la comunidad universitaria reconozca las potencialidades de las modalidades educativas.				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de programas de pregrado que estén en armonización curricular.</b>	7	3	6	200%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante 2022 se desarrolló el evento "El currículo como cultura: diálogos entre disciplinas, saberes y prácticas". Este espacio permitió la socialización de avances y la construcción colectiva de horizontes y acciones. Gracias a este evento muchos programas y profesores se interesaron en los procesos de armonización curricular.				

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de estrategias didácticas innovadoras aplicadas en los programas de pregrado y posgrado en correspondencia con los cambios en los entornos de aprendizaje.</b>	10	10	10	100%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Este año se logró convocar, seleccionar y entregar el recurso para financiar la difusión de 10 estrategias didácticas innovadoras provenientes de distintas unidades académicas, sedes y seccionales de la Universidad. En el mes de octubre se llevó a cabo el encuentro de socialización de estrategias didácticas innovadoras con el que estas se dieron a conocer en el entorno universitario. Actualmente, las profesoras y profesores proponentes de cada estrategia están construyendo los entregables (cartilla y filminuto) que se comprometieron en la convocatoria. La Vicerrectoría de Docencia, el Programa de Desarrollo Docente y Ude@ acompañan esta construcción fiel al propósito de hacer de la convocatoria un espacio para la formación de las y los profesores de la institución.				

## Programa 2. Consolidación de la formación integral de la comunidad universitaria en un entorno global

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de integrantes de la comunidad universitaria participando en la nueva plataforma de fortalecimiento de capacidades en internacionalización, interculturalidad y ciudadanía global.</b>	0	1.200	2.125	177%
<i>Responsable del indicador: Dirección de Relaciones Internacionales</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante 2022 se realizó la primera Feria de Ciudadanía Intercultural y Global UdeA, del 26 al 30 de septiembre, que tuvo como objetivo reunir a la comunidad universitaria en torno a las diferentes estrategias, actividades y apuestas institucionales que contribuyen a su formación como ciudadanos del mundo. Como parte de esta Feria, se invitó a 7 estudiantes de las regiones para participar en espacios de fortalecimiento de capacidades. Estas estudiantes viajaron luego a la Universidad Adolfo Ibáñez (Chile), como parte de la iniciativa Talentos Regionales. De otro lado, se abrió la tercera cohorte del Certificado en Ciudadanía Intercultural y Global, con la inscripción de 50 estudiantes (9 de ellos de regiones). Además, se certificaron 3 nuevos estudiantes. Finalmente, se realizó la Cátedra Global DRI en alianza con la Escuela Interamericana de Bibliotecología, lo que permite aunar esfuerzos y convocar a un público más amplio.				

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de aliados estratégicos internacionales con los que se realizan actividades de cooperación científica, docente y de extensión por año.</b>	320	390	384	98%

*Responsable del indicador: Dirección de Relaciones Internacionales*

*Descripción del logro*

Durante el 2022 se logró la participación y obtención de fondos 100K strongs in the Americas de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) que permitirá la financiación de pasantías de investigación de estudiantes de la Universidad de Florida y la UdeA; en desarrollo de actividades con comunidades locales. También se realizaron actividades de relacionamiento y consolidación con 141 nuevos aliados estratégicos a través de la formalización de convenios, eventos y reuniones bilaterales de cooperación en investigación, docencia y extensión. Finalmente, se realizó la promoción y fomento de la visibilidad internacional de la investigación, extensión, y de los posgrados de la UdeA, a través de la participación en eventos internacionales, difusión de portafolios, entre otros.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de participantes en los cursos ofertados en el marco de formación complementaria, deportiva, cultural y de Bienestar.</b>	14.614	16.591	37.701	227%

*Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario*

*Descripción del logro*

Durante el 2022 se logró superar la cobertura y participación de la comunidad universitaria en los procesos de formación y capacitación gracias al uso de estrategias de comunicación más eficientes y del uso de temáticas más diversas, incluyentes y llamativas.

### Programa 3. Consolidación de capacidades para la creación, generación y democratización del conocimiento y la gestión de la innovación integral y el emprendimiento universitario

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Cantidad de publicaciones en bases de datos</b>	1.601	3.246	3.247	100%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación*

*Descripción del logro*

El valor corresponde a la valoración 2021 ya que la actualización de 2022 se llevará a cabo en mayo. Para obtener estos resultados, se ha avanzado en:

- El desarrollo de un paquete de software para cargar los motores de bases de datos de Oracle en ambientes virtuales (SIIU, ScienTI).
- El desarrollo de UkuPacha, que permite sacar los datos relacionados de los motores de bases de datos OracleDB en formato JSON y guardarlos directamente en el motor de base de datos MongoDB. - El desarrollo del paquete Kaypacha, con las relaciones de las tablas de Scienti, donde se extraen productos, proyectos, eventos y redes. - Alimentación de repositorio: <https://github.com/colav/guatquyca>
- Definición de FrontEnd: <http://impactu.colav.co/>; [https://docs.google.com/presentation/d/1HtxmlqPj6geb1DzPz6yfClxQN4Jet35M6QX1oE-A\\_wA/edit](https://docs.google.com/presentation/d/1HtxmlqPj6geb1DzPz6yfClxQN4Jet35M6QX1oE-A_wA/edit)
- La prozización de Historias de Usuario.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de citaciones de Google Scholar por año que recibe la UdeA.</b>	46.354	95.708	127.434	133%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación*

*Descripción del logro*

La mayoría de las citaciones corresponden a publicaciones en Scopus. Es importante mencionar que el valor definitivo se puede obtener sólo hasta el mes de mayo. Para obtener estos resultados, se ha avanzado en:

- El desarrollo de un paquete de software para cargar los motores de bases de datos de Oracle en ambientes virtuales (SIIU, ScienTI).
- El desarrollo de UkuPacha, que permite sacar los datos relacionados de los motores de bases de datos OracleDB en formato JSON y guardarlos directamente en el motor de base de datos MongoDB. - El desarrollo del paquete Kaypacha, con las relaciones de las tablas de Scienti, donde se

extraen productos, proyectos, eventos y redes. - Alimentación de repositorio: <https://github.com/colav/guatquyca>  
 - Definición de FrontEnd: <http://impactu.colav.co/>; [https://docs.google.com/presentation/d/1HtxmlqPj6geb1DzPz6yfClxQN4Jet35M6QX1oE-A\\_wA/edit](https://docs.google.com/presentation/d/1HtxmlqPj6geb1DzPz6yfClxQN4Jet35M6QX1oE-A_wA/edit)  
 - La priorización de Historias de Usuario

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de participaciones de los estudiantes en actividades y estrategias que permiten fortalecer la formación en investigación.</b>	430	1.048	748	71%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Investigación*

*Descripción del logro*

Durante el 2022 se logró la ampliación de la cobertura de estudiantes que acceden a la oferta de formación en investigación a, través del cumplimiento de los compromisos.

Así mismo, se logró la automatización del proceso de convocatoria y trámite del convenio a través de SIIU, mejora en el trámite de certificados de pasantías y aumento de recursos para financiar mayor número de jóvenes (ahora se realizan 2 convocatorias al año).

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de emprendimientos beneficiados de los nuevos programas institucionales para el fortalecimiento empresarial.</b>	0	190	357	188%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión*

*Descripción del logro*

Durante 2022, se acompañaron en el marco de la regionalización del emprendimiento 40 iniciativas en la fase de estructuración en las subregiones de Urabá, Bajo Cauca, Oriente, Norte, mediante el proyecto con el sistema general de regalías - SGR. Asimismo, se logró acompañar emprendimientos gracias al apoyo brindado por la Fundación UdeA, de los 272 emprendimientos acompañados por los programas de fortalecimiento empresarial el 24% son emprendimientos con público UdeA.



Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de proyectos, convenios y contratos en actividades de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento entre Universidad - Empresa - Estado – Sociedad.</b>	4	43	51	119%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el presente se logró un gran avance en la regionalización del emprendimiento y en la articulación con aliados locales para el fortalecimiento de las sedes de Laboratorios para la innovación de la Sede Norte y el Parque del Emprendimiento en Urabá.				
Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número proyectos de innovación social.</b>	No se dispone	6	6	100%
<i>Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Los proyectos acompañados de Innovación Social fueron:				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Familias ruta jardinera del cielo</li> <li>2. U-incluye</li> <li>3. G-lideres</li> <li>4. Porcipolis</li> <li>5. Navimu</li> <li>6. Omina</li> </ol>				

#### Programa 4. Consolidación de la permanencia universitaria

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia estudiantil.</b>	21.732	23.569	30.992	131%

*Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario*

*Descripción del logro*

Durante 2022 se contó con una oferta más diversificada y cercana a las necesidades de los estudiantes, ha facilitado la vinculación y retención de estudiantes con el consecuente aumento en las probabilidades de permanencia con miras a culminar el proceso académico.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Tasa de deserción por semestre</b>	37%	32%	31%	103%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

*Descripción del logro*

Aunque se han levantado las garantías académicas estipuladas en el contexto de la pandemia, es importante destacar que el porcentaje de estudiantes que abandonaron su proyecto formativo fue superior al periodo anterior en menos de un punto porcentual. Esto demuestra que la estrategias de formación, acompañamiento y accesibilidad para el fortalecimiento académico y la inclusión como el Plan para el Retorno Estudiantil (PARES), las Cátedras "No quiero terceriar: la cultura académica en la Universidad" y la consolidación de articulaciones con Unidades Académicas y Administrativas para gestión de procesos, estrategias, proyectos y actividades en torno a la permanencia y la inclusión universitaria, han contribuido a la permanencia de los estudiantes en sus proyectos formativos. Continuamos trabajando para sostener o disminuir las tasas de deserción y, de manera especial, en acciones orientas al acompañamiento y fortalecimiento académico a los estudiantes admitidos para el semestre 2023-1 con puntajes inferiores a 20 puntos, mediante la puesta en marcha del Trayecto Base, reconocimiento y vinculación a la UdeA.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de participantes en actividades desarrolladas para promover el buen vivir en la comunidad universitaria.</b>	18.247	22.000	22.741	103%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

*Descripción del logro*

Se han tejido alianzas inter e intrainstitucionales que han permitido una mayor eficiencia en el desarrollo de las actividades y en el uso de los recursos financieros, humanos y físicos.

## Programa 5. Fortalecimiento de las capacidades del talento humano universitario

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Porcentaje de profesores que realizan procesos formativos y de cualificación docente ofertados por la Universidad.</b>	10%	30%	38%	126%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

### *Descripción del logro*

De una población de 7000 profesores que reporta la Universidad a noviembre de 2022, la Vicerrectoría de Docencia, a través del Programa de Desarrollo Docente, Ude@ y el Programa de Inglés para adultos, matriculó en 2022 a 1.062 profesores en espacios de formación en distintas modalidades. Esto equivale a un 15% de la comunidad de profesores de la Universidad. El balance es positivo si se tiene en cuenta que históricamente el Programa de Desarrollo Docente matricula un promedio de 800 profesores al año, es decir, un 10% aproximadamente. Constituye un logro el hecho de que las ofertas de formación para los profesores de la Universidad tengan una mayor visibilidad y que ésta sea reconocida por la comunidad docente de la institución. Tal y como se evidenció en la visita de pares para la reacreditación de la Universidad, las y los profesores reconocen que se cuenta con una oferta sólida y pertinente, al tiempo que flexible en tiempos y modalidades para posibilitar una mejor participación, según las situaciones, necesidades e intereses de los docentes.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Porcentaje de implementación de teletrabajo.</b>	0%	33%	44%	133%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

### *Descripción del logro*

Se abordaron todas las unidades académicas y administrativas en la implementación del teletrabajo, logrando el posicionamiento de la modalidad en la institución. De 2.115 cargos susceptibles de teletrabajo se tienen 931 teletrabajadores.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
-------------	-----------------	-------------	--------------	------------

<b>Porcentaje planificación y retroalimentación de la labor.</b>	16%	45%	40%	89%
--	-----	-----	-----	-----

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

Se han fortalecido los momentos de seguimiento y valoración final del proceso de retroalimentación de la gestión con aumento del número de personas que los realizan. Además, se avanzó en la implementación de la estrategia Rutas para la labor, que promueve la conversación para la concertación de metas y actividades que conduzcan al desarrollo de las personas y al mejoramiento de procesos institucionales.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de nuevos empleados vinculados en carrera administrativa por concurso público.</b>	0	0	0	0%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

Ya se tiene el operador general del concurso, en el momento se encuentra proyectando la convocatoria del nivel técnico. También se avanzó en el trámite de la resolución superior para la actualización de algunos perfiles.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de plazas docentes de tiempo completos equivalentes ocupadas.</b>	0	87	144	166%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

*Descripción del logro*

Aunque el concurso profesoral 2019 publicó la lista de elegibles el 16 de septiembre de 2021, aún se está haciendo la utilización de la lista de elegibles, lo que ha permitido avanzar en la ocupación de las plazas docentes

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de plazas docentes de tiempo completos equivalentes creadas.</b>	1.666	1.692	1.692	100%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

*Descripción del logro*

En octubre de 2022, mediante el Acuerdo Superior 4,80 se crearon 26 nuevas plazas profesoriales de tiempo completo, con lo cual la planta de cargos profesoriales de la Universidad asciende a mil seiscientos noventa y dos (1.692) plazas de tiempo completo o su equivalente.

**Programa 6. Actualización de normativas académicas y administrativas prioritarias para la universidad**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de temas de interés institucional priorizados que se actualizan desde lo normativo.</b>	0	5	17	340%

*Responsable del indicador: Dirección Jurídica*

*Descripción del logro*

La articulación estratégica con las diferentes unidades administrativas para la identificación de las necesidades de actualización normativa, y el trabajo colaborativo, han permitido y facilitado que asuntos como la modificación del puntaje mínimo para la admisión en pregrado, la conformación de los equipos de trabajo de la nueva estructura disciplinaria de la Universidad, la regulación del procedimiento para el pago de las actividades anexas a la docencia, las donaciones que ingresan al Fondo Amigos de la UdeA, la movilidad estudiantil (entrante y saliente) y la adopción como falta disciplinaria y prohibición de las Violencias Basadas en Género y Violencias Sexuales, la adopción de la Política de Cultura y Patrimonio y la formalización del Sistema Interno de Aseguramiento a la Calidad Académica, la reglamentación de los premios a la investigación, distinciones y premios en el marco del Día Clásico y el Fondo de Becas de Maestría hayan podido consolidarse durante 2022

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
-------------	-----------------	-------------	--------------	------------

<b>Número de talleres de apoyo para la deliberación y proyección de la reforma de regulaciones específicas, priorizados por la Dirección Jurídica.</b>	0	1	1	100%
--	---	---	---	------

*Responsable del indicador: Secretaría General*

*Descripción del logro*

Para este indicador se contó con la deliberación de los principales órganos de gobierno, Consejo Superior Universitario (máxima instancia de dirección y gobierno) y Consejo Académico (máxima instancia de lo académico) a través de varias sesiones informales conjuntas, que para el caso la de agosto 25 desarrollada en la Seccional Oriente, teniendo como tema central la Representación, participación y estructuración. El formato del evento se dio con discusión por grupos conformados por consejeros e invitados de ambos órganos de gobierno y panel; para ello se desarrollaron los siguientes temas y subtemas: Democracia universitaria (Cualidades distintivas de la democracia, la representación y la participación en el ámbito universitario); Conceptos y definiciones; Órganos centrales de gobierno (Conformación del CA y del CSU (y suplencias); Representación estudiantil: Período y reelección de rector, decanos y directores; Participación de directores de escuelas, institutos y corporaciones académicas en el Consejo Académico); Formas de representación y participación ( Consejos alternos, vocerías y representaciones colegiadas e itinerantes; Estudiantes en consejos de escuelas, institutos y corporaciones académicas; Egresados en consejos de unidades académicas; Representatividad y representación de profesores ocasionales y de cátedra; Asociaciones, sindicatos, movimientos); Estructura académico-administrativa y desconcentración (Roles y competencias de la administración central y de las facultades, escuelas, institutos y corporaciones académicas; Similitudes o afinidades, asimilación o diferenciación entre facultades y El CA; Comités e instancias diversas de decisión; Regionalización: Estructura y relacionamiento); Asociaciones, sociedades y redes (Representación legal de la UdeA; Participación de unidades académicas).

La actividad anterior marca un paso muy importante en el trabajo que se viene realizando y que comporta temas priorizados y apoyados por la Dirección Jurídica como: Puntaje mínimo de admisión; reglamentación de la movilidad estudiantil; VBG y VS como falta disciplinaria; conformación equipos UAD; fondo donación amigos UdeA.

La implementación del espacio en el portal de “normas en construcción” se convierte en una herramienta valiosa de participación y genera condiciones para motivar la participación de la comunidad universitaria en los talleres que se programan.

**Programa 7. Fortalecimiento de un gobierno universitario eficaz, respetuoso del pluralismo y la participación**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de eventos de formación y divulgación sobre temas de gobierno, democracia, participación, ciudadanía y convivencia para la comunidad universitaria</b>	4	6	11	183%

*Responsable del indicador: Secretaría General*

*Descripción del logro*

El propósito específico de este indicador es enfrentar la problemática que comporta la subutilización, subvaloración, desconocimiento o la existencia de reglas y procedimientos inadecuados relacionados con la participación y la representación; y la necesidad de fortalecer la cultura política en escenarios y espacios de formación, así como promover formas de interacción y convivencia ciudadana en la comunidad universitaria. Las temáticas de los eventos planeados y realizados guardan relación por lo tanto con los temas de democracia, participación, ciudadanía y convivencia, pero también con problemáticas coyunturales que se incorporan en el desarrollo del programa.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Nivel de participación de la comunidad universitaria en los procesos de elección y consulta para la designación de autoridades y de representantes en órganos de decisión universitarios.</b>	18%	22%	27%	124%

*Responsable del indicador: Secretaría General*

*Descripción del logro*

El problema del nivel de participación y representación, se aborda permanentemente mediante acciones que promuevan el involucramiento de la comunidad universitaria en los mecanismos y canales dispuestos por la universidad, de tal manera que se incremente:

- i) el debate sobre la arquitectura para la representación y la participación existente;
- ii) la discusión sobre saberes, experiencias y significados de la democracia universitaria;
- iii) el conocimiento sobre formas vigentes, posibles y deseables de la democracia universitaria; y
- iv) los procesos de ajuste necesarios para que la participación en instancias y procesos de representación fluya cada vez con mayor eficacia.

La línea base de participación equivale al promedio aproximado de todos los eventos de consultas y elecciones que tienen lugar durante el periodo y de los cuales tiene conocimiento la Secretaría General a partir de la base de datos del aplicativo consultas y elecciones y de información adicional que obtiene la misma dependencia. Los resultados en el caso de los egresados, cuando se trata de su participación directa en consultas y elecciones, no son considerados para establecer el promedio general dado el tamaño de la población. Estas mismas consideraciones son tenidas en cuenta para determinar el logro o su valor porcentual.

### Programa 8. Actualización de procesos académicos o administrativos prioritarios

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Nivel de optimización de recursos en los nuevos procesos académicos o administrativos intervenidos.</b>	0	8.6%	8.6%	43%
<i>Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional</i>				
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el segundo semestre de 2022 se avanzó frente a la valoración e implementación de soluciones que propendan por optimizar y automatizar los siguientes procesos:				
<p>1) Se realizó la entrega de los informes de valoración de los procesos de asignación de salario a profesores y evaluación de profesores conforme a los procesos priorizados por el Consejo Académico en la actualización de procesos académicos y administrativos en la UdeA. Estos informes incluyen en un primer capítulo la descripción actual del proceso, los actores que participan en él, la tecnología que lo soporta, la percepción de los usuarios del servicio y los hallazgos sobre los asuntos que deben mejorarse; en un segundo capítulo se describe el diseño de la solución tecnológica para el cumplimiento de los objetivos de optimización del proceso como también el caso de negocio que valora la viabilidad de la implementación de la inversión de dicha solución. Además, se realizaron concertaciones con los líderes de los procesos para configurar el equipo de trabajo responsable de la implementación de la solución y se inició la negociación con el proveedor de la solución.</p> <p>2) Se avanzó en la implementación del proceso automatizado de rendición de las cuentas de la contratación de bienes y servicios requeridos en los proyectos de investigación y extensión, en las plataformas SECOP II y SIA Observa, mediante la incorporación de un robot (Robotic Process Automation - RPA-). Esta solución se implementó inicialmente como un piloto en dos dependencias (Facultad de Ingeniería y Dirección de Regionalización). Además, se implementó una estrategia de monitoreo y estabilización de la automatización para solucionar los inconvenientes presentados y así optimizar su funcionamiento.</p> <p>3) Se identificó el estado actual del proceso de contratación de profesores ocasionales y se recopiló información requerida para el diseño de la solución.</p> <p>4) Para el proceso de asignación de estímulos académicos para estudiantes de pregrado -SEA- se presentó un avance en la generación de una nueva invitación pública para contratar la implementación de la solución tecnológica. Se adjudicó el contrato luego de la evaluación, pero uno de los oferentes demandó el proceso y se suspendió la implementación de la solución hasta tanto con la gestión de la Dirección Jurídica de la Universidad se resuelva la situación para avanzar con la implementación respectiva.</p>				



Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de procesos académicos y administrativos prioritarios estandarizados.</b>	3	4	1	25%

*Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional*

*Descripción del logro*

Se logró la implementación del proceso automatizado de rendición de las cuentas de la contratación de bienes y servicios requeridos en los proyectos de investigación y extensión, en las plataformas SECOP II y SIA Observa, mediante la incorporación de un robot (Robotic Process Automation - RPA-). Esta solución se implementó inicialmente como un piloto en dos dependencias (Facultad de Ingeniería y Dirección de Regionalización). Además, se implementó una estrategia de monitoreo y estabilización de la automatización para solucionar los inconvenientes presentados y así optimizar su funcionamiento.

Se completó la valoración y diseño de la solución de 3 procesos:

- 1) Asignación de estímulos académicos para estudiantes de pregrado -SEA-, el cual se encuentra en el trámite de contratación del proveedor de la solución y presenta retrasos debido a que luego de la adjudicación del contrato uno de los oferentes demandó el proceso y por tanto se encuentra pendiente de una solución por parte de la Dirección Jurídica.
- 2) Asignación de salario para profesores
- 3) Evaluación de profesores

**Programa 9. Avance de las tecnologías de información y las comunicaciones en la gestión académica y administrativa**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Índice de madurez de la transformación digital.</b>	65 puntos	74 puntos	81 puntos	119%

*Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional*

*Descripción del logro*

Se aplica la encuesta de percepción, voluntaria dirigida a la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, egresados, personal administrativo y directivos), se contó con una participación de 371 personas, en donde los resultados obtenidos se mantienen frente a los ítems evaluados de visión de la transformación digital, inteligencia y automatización. Ver adjunto con el análisis de la medición. Derivado de la medición se identifican como logros de la estrategia de transformación digital en el año 2022 los siguientes:

- La disponibilidad de servicios digitales para apoyo a los procesos misionales.
- La puesta a disposición de nuevas plataformas digitales y herramientas tecnológicas.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Índice de apropiación de la transformación digital.</b>	65 puntos	74 puntos	91 puntos	123%

*Responsable del indicador: Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional*

*Descripción del logro*

Se aplica la encuesta de percepción, voluntaria dirigida a la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, egresados, personal administrativo y directivos), se contó con una participación de 371 personas. En donde se obtienen resultados superiores a los de la medición del año 2022. La encuesta indica que se reconocen las capacidades de manejo de las herramientas digitales, comprensión de los elementos conceptuales, metodológicos y culturales asociados con el entorno digital.

Derivado de la medición realizada se identifican los siguientes logros:

- La puesta a disposición de nuevas plataformas digitales y herramientas tecnológicas.
- El proceso de asesoría, acompañamiento y formación brindado por Ude@

**Programa 10. Consolidación de condiciones de infraestructura física y dotacional acorde con las necesidades y posibilidades institucionales**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
-------------	-----------------	-------------	--------------	------------

<b>Número de metros cuadrados construidos para adaptar la infraestructura universitaria a nuevas dinámicas institucionales.</b>	3.672	0	755	100%
---	-------	---	-----	------

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

Durante el año 2022, se logró construir 755 m2 como infraestructura nueva para la universidad, entre estos proyectos ejecutados se encuentran: la Casa Malla en Robledo, el Laboratorio de Suelos y Larpeali, el Resonador en la IPS Universitaria, los bici parqueaderos de la Facultad de Odontología, el Bloque 2 de la sede Tulenapa y un toldo proyectante en la Facultad de Enfermería. En este año también se da inicio a la construcción del proyecto estratégico de la Facultad Nacional de Salud Pública, y Bloque 49 en Ciudadela Robledo, proyectos que aportarán 25.000 m2 nuevos a la infraestructura de la universidad.

Es importante mencionar que los cambios en el entorno económico y las variables del mercado a nivel nacional y mundial han dificultado la proyección de costos por la volatilidad en los precios de las materias primas e insumos que se requieren para la ejecución de los contratos. De igual forma, las variables macroeconómicas han dificultado la proyección de los costos y recursos requeridos aumentando los niveles de incertidumbre y complejizando las restricciones de los proyectos.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de metros cuadrados adecuados para adaptar la infraestructura universitaria a nuevas dinámicas institucionales.</b>	14.386	9.700	12.503	129%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

En el presente periodo se lograron adecuar 7.138 m2 en las diferentes sedes de la Universidad, cumpliendo la meta del periodo 2022-2, la cual estaba proyectada en 3.200 m2. Entre los proyectos adecuados se encuentran: la Sala Performativa Teresita Gómez, Laboratorio BSL3, Laboratorio de Osteología, Auditorio Facultad de Odontología, oficinas en la Sede Andes, Ambientes de Aprendizaje Etapa 2, Laboratorio de Ictiología, Laboratorio Licafde, Restauración Cubierta de Bioquímica, Restauración de las puertas y ventanas del Edificio de Bioquímica, cajeros electrónicos en el Bloque 22, entre otros proyectos.

Es importante mencionar que los cambios en el entorno económico y las variables del mercado a nivel nacional y mundial han dificultado la proyección de costos por la volatilidad en los precios de las materias primas e insumos que se requieren para la ejecución de los contratos. De igual forma, las variables macroeconómicas han dificultado la proyección de los costos y recursos requeridos aumentando los niveles de incertidumbre y complejizando las restricciones de los proyectos.

**Programa 11. Promoción de una vida universitaria pluriversa e interseccional**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de estudiantes con capacidades diversas partícipes o beneficiarios de las actividades, programas y servicios de la Dirección de Bienestar Universitario</b>	282	732	1.268	173%

*Responsable del indicador: Dirección de Bienestar Universitario*

*Descripción del logro*

Se ha logrado un crecimiento exponencial en la participación de la comunidad universitaria en la oferta integral inclusiva, además de diversificar las actividades propuestas. Este indicador incluye las asistencias a todas las actividades formativas que se han articulado al proyecto Potenciando la Diversidad, incorporando acciones del Departamento de Desarrollo humano, Promoción y Prevención, Deportes, Fondo de Bienestar Universitario. Resaltando la participación masiva a procesos de Bienestar Cultural.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Nivel de implementación de adecuaciones en la Ciudad Universitaria que faciliten procesos de inclusión de personas con capacidades diversas (fase: circulación y espacio público)</b>	5%	12%	12%	100%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

Se registra avance técnico, planimetría y prefactibilidad del proyecto "Accesibilidad Universal" que contempla el diagnóstico de baños accesibles y las propuestas de diseño localizadas en: Bloque 1 costado oriental y occidental, bloque 2 costado occidental, bloque 5 costado occidental, bloque 6 costado oriental, bloque 7 costado occidental de Ciudadela Universitaria. Así mismo se ha avanzado en intervenciones de señalética como la del bloque 13 de Ciudad Universitaria.

Todos los proyectos diseñados desde la División de Infraestructura Física se piensan accesibles y para todos y considerando su condición de edificio patrimonial, ha sido retador e interesante el proceso de aprendizaje. Por ahora el proyecto Piloto de Accesibilidad Universal quiere ser replicado en las demás sedes y seccionales de la Universidad e implementarlo no solo en primer nivel sino en todos.

Otras ideas de proyecto y que se conectan con esta iniciativa son: Laboratorio de accesibilidad, Señalética accesible, Placas podó táctiles en interiores, Marcación de escaleras, Manual de directrices de diseño.

### Programa 12. Desarrollo de Iniciativas universitarias hacia la contribución en la construcción de paz

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de programas académicos de pregrado y posgrado interdisciplinarios ofertados con enfoque en paz.</b>	1	3	5	167%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Docencia*

*Descripción del logro*

Los programas de pregrado que actualmente se ofertan con enfoque de paz son:

Pedagogía en Ruralidad y Paz

Derecho

Facultad de Artes - La Paz es una obra de Arte

Licenciatura en Lengua Castellana.

Igualmente se está ofertando el Doctorado en Educación.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de proyectos de investigación y extensión con comunidades, que fortalezcan los procesos de construcción de paz con enfoque territorial.</b>	5	3	3	100%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría General*

*Descripción del logro*

Se desarrolla proyecto de investigación, en alianza con la Universidad Militar Nueva Granada. Asimismo, el proyecto asociado a este indicador mantiene un seminario académico permanente, a partir del cual se estructuran y concretan los productos de la investigación. En relación con los territorios es destacable la articulación de diferentes unidades académicas (Ciencias Agrarias, Nutrición y dietética, Educación Física y Deportes, Artes, Salud Pública, Patologías y Enfermedades tropicales, Ingeniería y Educación) en el acompañamiento a la comunidad de Mandé – Urrao, en los

procesos de fortalecimiento comunitario, fundamentalmente en temas de organización social, salud, alimentación, recreación y cultura.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de participantes en espacios educativos, políticos y culturales implementados para la construcción de paz.</b>	700	900	1.357	146%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría General*

*Descripción del logro*

La Unidad Especial de paz ha llevado a cabo diversos eventos dirigidos a la comunidad universitaria, en la perspectiva de consolidar su vinculación y formación a la construcción de la paz.

### Programa 13. Fomento de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Porcentaje de avance en la implementación de la política de gestión ambiental.</b>	51%	65%	59%	91%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

Se continúa avanzando en la consolidación del programa de una cultura ambientalmente sostenible, la biodiversidad y la salud de la comunidad universitaria en y desde los territorios. Esto se evidencia en el puntaje (8.350 puntos de 1.000) y puesto 69 a nivel internacional en los indicadores de universidades sostenibles GreenMetric - año 2022, otorgados por la Universidad de Indonesia y el reconocimiento por segundo año de Corantioquia como una Universidad categoría AAA -año 2022, por sus buenas prácticas ambientales.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de iniciativas ambientales en los campus y sedes universitarios.</b>	10	6	5	83%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría Administrativa*

*Descripción del logro*

En el año 2022 se logró la contratación de las siguientes iniciativas ambientales:

1. Gestión Integral de Residuos Orgánicos, GIRO 2 (en ejecución).
2. Proyecto Eco sanitario de palomas, etapa 3 (en proceso de contratación), ver anexo 6 Cotización
3. Plan Universitario de Movilidad Amigable, etapa 2 (en ejecución), ver anexo 7 Acta de compromiso PUMA\_21340006\_0013\_2022
4. Indicadores de Sostenibilidad Green Metric, año 2022 (en ejecución), ver anexo 8 Acta de compromiso DIF 037 2022.

**Programa 14. Apropiación y divulgación de la cultura y el patrimonio universitario como pilar para la proyección de las identidades plurales y las ciudadanías culturales en los territorios regionales y en el proyecto educativo de la institución**

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de eventos culturales y de patrimonio realizados en la Universidad.</b>	889	2.400	3.929	164%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión*

*Descripción del logro*

Se registraron aumentos de reporte de unidades académicas y administrativas que nos permite mantener el indicador de una manera creciente en función del reporte en contraste con lo ejecutado.

Se realizó un acompañamiento informativo a través de los sistemas de información y el análisis del observatorio por medio de un boletín trimestral que integraba información de interés en el sector cultural y las tendencias de la actividad cultural por trimestre en toda la Universidad.

Respecto a las cifras del año 2021, encontramos que se ejecutaron 1,205 actividades culturales, las cuales se duplicaron en el año 2022 con 2503, con lo cual se puede decir que la Universidad va por buen camino en la recuperación habitual de los eventos culturales y del mejoramiento en los reportes para consolidar sistemas de información más sólidos.

Indicadores	Línea base 2020	Meta a 2022	Logro a 2022	% de logro
<b>Número de beneficiarios de la actividad cultural y de patrimonio universitaria.</b>	483.092	1.014.493	267.986	26%

*Responsable del indicador: Vicerrectoría de Extensión*

*Descripción del logro*

Se registraron aumentos de reporte de unidades académicas y administrativas que nos permite mantener el indicador de una manera creciente en función del reporte versus lo ejecutado. Se realizó un acompañamiento informativo a través de los sistemas de información y el análisis del observatorio por medio de un boletín trimestral que integraba información de interés en el sector cultural y las tendencias de la actividad cultural por trimestre en toda la Universidad. Durante 2022 se presentó un crecimiento en el número de actividades y participantes en relación con lo reportado en 2021.





**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**