

Posición de la Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia (ANEC) y de la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería (ACOFAEN) frente a la formación de profesionales no médicos para la atención en salud sexual y reproductiva.



Luz Estella Varela Londoño - Presidenta de ANEC, Seccional Antioquia

Rosa Amalia Castaño López - Vicedecana Facultad de Enfermería Universidad de Antioquia



ACOFAEN

- Fundada en 1968
(45 años)
- 40 Programas de Enfermería vinculados



ACOFAEN



» ANEC es una Asociación sindical, científica y gremial que reúne a Enfermeras en todo el país.

» Desarrolla la función de expedir el RUN.
Ley 266


» Hacemos partes del Consejo Internacional de Enfermería que agrupa las ANEC del mundo



» Fundada en el año 1935 (78 años)

» Es la primera Asociación de Mujeres profesionales de Colombia





Posición de la ANEC Y ACOFAEN frente a la formación de profesionales no médicos para la atención en salud sexual y reproductiva.

El profesional de Enfermería que se forma en Colombia, logra las competencias técnicas, administrativas, investigativas y procedimentales para ofrecer cuidados de enfermería en salud sexual y reproductiva.



-La mayoría de las universidades enfatizan los objetivos para mujeres sanas y para mujeres enfermas y se focalizan en el riesgo y en el cuidado.

Situación actual en Colombia

La formación de las profesionales de enfermería le permite al profesional ser competente para atender a la mujer en la etapa preconcepcional, durante la gestación, el parto y el puerperio y dar el cuidado al recién nacido; no obstante, a partir de la resolución 412 las estudiantes de enfermería no pueden realizar prácticas de atención de la fase del expulsivo del parto por cuanto la norma autoriza solo a los médicos para atender el parto.







Enfermera(o) profesional de Enfermería:

La enfermería es una profesión liberal y una disciplina de carácter social, cuyos sujetos de atención son la persona, la familia y la comunidad, con sus características socioculturales, sus necesidades y derechos, así como el ambiente físico y social que influye en la salud y en el bienestar.

Ley 266 de 1996

Algunos temas que incluye la salud de la mujer

- » Promoción de la Salud
- » Salud Mental
- » Enfermedades Crónicas
- » Sexualidad
- » Salud Reproductiva
- » Políticas Públicas
- » Recursos Externos e internos
- » Empoderamiento
- » Transiciones del desarrollo entre otros.



Fuente: Salud de la Mujer, Canaval Gladys

Algunas justificaciones

- » El personal de enfermería es el 80% de la fuerza laboral de salud en la mayoría de los países de la Región de las Américas.
- » Por consiguiente, la enfermería es un recurso importante para el desarrollo de sistemas y servicios de salud en cada país.
- » Sin embargo, la mayoría de los países tienen una seria y persistente escasez de enfermeras profesionales y una distribución inadecuada de estos escasos recursos.



- » **El reto para los países es hacer el mejor uso de los recursos limitados para proporcionar atención segura, mientras que a mediano y largo plazo mejorar la calidad con una fuerza laboral de enfermería que esté mejor preparada.**
- » **OPS OMS La enfermería en la Región de las Américas 1999**



No se han establecido entre diferentes países acuerdos sobre procesos estandarizados de educación ni de reglamentación u otorgamiento de licencias.

El resultado es una creciente confusión acerca de quién es un profesional en partería cualificado.



En 2004, la OMS y otras convinieron definir al personal cualificado para la atención del parto

Como “profesional de salud cualificado – partera, médico o enfermera – que ha recibido educación y capacitación a fin de adquirir la pericia y las aptitudes necesarias para encargarse de atender el embarazo, el parto y el período posnatal inmediato cuando las condiciones son normales (sin complicaciones), y detectar y atender complicaciones en la mujer y el recién nacido y remitir esos casos a servicios de capacidad adecuada”⁷

Fuente: El estado de las parteras en el mundo 2011



Existen directrices emitidas por la OMS (2011) sobre las competencias básicas en salud sexual y reproductiva en la atención primaria de la salud y la continua investigación acerca de la optimización de las competencias para ofrecer servicios esenciales de salud materna y neonatal

Fuente: El estado de las parteras en el mundo 2011



El equipo de atención de la salud materna también necesita:

- Una infraestructura adecuada
- Instrumentos de comunicación
- Sistemas eficaces de remisión de pacientes.
- Que los servicios ordinarios y de urgencia se ofrezcan continuamente, día y noche, a lo largo de todo el año.
- Adecuada supervisión del personal



...El equipo de atención de la salud materna también necesita:

- La colaboración de otros profesionales
- Una apropiada remuneración
- Un marco normativo, a fin de posibilitar que se encargue de intervenciones para salvar vidas.
- El marco de políticas esté armonizado entre los múltiples sectores e instrumentos del contexto nacional

Respecto de la oferta de formación posgraduada en nivel de especialización.

En la U del Valle: Es. enfermería materno perinatal y en enfermería neonatal, con duración de 3 semestres.

UNAL Es. Enfermería materna perinatal con apoyo familiar



Proyecto: Fortalecimiento del cuidado del binomio madre hijo por parte de profesionales de enfermería en Colombia

El propósito es que las profesionales de Enfermería con formación basada en estándares básicos, brinden cuidado directo, humanizado, continuo, con enfoque de salud familiar y de determinantes sociales durante las etapas preconcepcional, de gestación del parto de adaptación neonatal y del puerperio al binomio madre hijo, promoviendo la salud de la mujer y materna perinatal con detección temprana de riesgos, manejo , remisión y dando soluciones a los mismos hasta donde le permita su competencia, para contribuir a disminuir la morbimortalidad del binomio madre hijo.

Fuente: Documento ACOFAEN en construcción: Muñoz Lucy, Bejarano Martha, Soto Iraidis



Muchas gracias!!!

