

La FCEN contará con representación femenina en la conferencia "Female Leadership and Higher Education management in developing countries"



La profesora Marcela Manrique Moreno del Instituto de Química recibió beca para participar en esta importante conferencia que se realizará en Bonn, Alemania. Ella aplicó a la beca entre más 400 personas; finalmente, fueron 20 los seleccionados a nivel mundial y ella orgullosamente representará al Alma Mater.

1.¿En qué consiste la beca?

Es una conferencia que hay acerca del liderazgo de las mujeres en puestos administrativos, ciencia y tecnología en la educación superior, en los países en vía de desarrollo, en este caso Colombia. Ofrecían aplicar y el objetivo era que a nivel mundial iban a ofrecer 20 becas con todos los gastos incluidos, es decir, los tiquetes, el alojamiento, el seguro médico, la VISA si es necesaria, y todo para viajar a Alemania del 27 al 29 de junio de 2017 para participar en la conferencia. La participación se hacía a través

de un ensayo donde te pedían que hablarás o demostrarás, cómo eran la participación de las mujeres en ciencia, tecnología y administración. Hay muchos países en los que por ejemplo el nivel salarial juega un papel en contra, ¿por qué? Porque hay mujeres que no ganan igual que los hombres en muchos países. Sin embargo, yo expuse el caso a nivel de universidad, nosotros ganamos es por puntos, no es realmente una condición específica por ser mujer o por ser hombre, entonces la productividad te lleva muchas veces a ganar mucho más que cualquiera de tus colegas hombres.

De todos modos, también se expuso en ese ensayo que Colombia no está muy lejos de las estadísticas a nivel mundial, que la participación de las mujeres en puestos de liderazgo en ciencia es inferior a las de los hombres. Numerosos estudios han demostrado que carreras como matemáticas o física no tienen mucha participación de mujeres, tal vez biología y química tienen un número más considerable, pero los estereotipos siempre asocian los hombres con carreras de ingeniería, tecnología, ciencias exactas y las mujeres estén más ligadas a las ciencias de la salud, ciencias sociales, etcétera.

Entonces mostré el panorama que había, según los datos del Observatorio de Ciencia y Tecnología a nivel nacional, que de hecho incluía, cuántas mujeres pertenecen a grupos de investigación, cuántas están clasificadas como investigadoras Senior o asociadas y las estadísticas no difieren mucho a nivel mundial, es decir, la participación de la mujer todavía es inferior a la participación de los hombres. Uno podría preguntarse por ejemplo, ¿Por qué no hemos tenido una mujer rectora en la Universidad de Antioquia?. La idea es conocer acerca los factores que influyen para la participación de las mujeres en cargos de ciencia, tecnología y administración a nivel de instituciones de educación superior en nuestro país..

2. ¿Cuánto dura?

El curso es del 28 al 29 de junio, vamos a estar en conferencias y ciclos de trabajo alrededor de varios ejes temáticos, en mi caso seleccioné el liderazgo de la mujer en las posiciones administrativas, pero había diferentes panoramas en dónde podías participar, me llama mucho la atención que muchas veces la falta de liderazgo por parte de nosotras mismas es una razón de la baja participación de la mujer. Redactando el ensayo, me di cuenta de la existencia de la Red Colombiana de Mujeres Científicas de Colombia, empezó hace varios años, y yo creo que la gran mayoría de las mujeres no estamos enteradas, entonces es muy curioso porque sería muy llamativo poder participar en la red y por eso me llamó la atención el eje de liderazgo en la conferencia.

3. ¿Qué impacto tiene para nuestra Facultad?

Mucho, la participación de la mujer es fundamental, nuestra facultad tiene un número considerable de profesoras, investigadoras y coordinadoras de grupos de investigación. Incluso en este periodo tenemos una decana que nos representa. Es importante que las mujeres participemos en los cargos administrativos que tienen poder de decisión y por lo tanto influir en políticas dentro de la universidad. Finalmente somos ejemplo para nuestras alumnas. Existen muchos estereotipos, es común que una mujer se asocie con ser de temperamento más suave que el de un hombre y por lo tanto se dude de su liderazgo y capacidad de tomar decisiones. Este tipo de eventos al que tengo la oportunidad de participar permite conocer el panorama de cómo en otros países han tratado de solucionar esos problemas de los estereotipos y han avanzado mucho en favor de la participación de las mujeres en numerosos espacios.

4. ¿Cuál fue el procedimiento que realizó para aplicar a la beca?

El ente organizador es el DAAD, que es una de las organizaciones más reconocidas de Becas a nivel mundial, me llegó un boletín del DAAD, y por ese medio me enteré de la beca y me llamó la atención. Cuando recibí la notificación de la invitación con todos los gastos cubiertos, mencionaban que se recibieron más de 400 aplicaciones a nivel mundial y que solamente habíamos sido seleccionadas 20 mujeres para participar como expositoras con todo pago. La aplicación se hacía directamente al DAAD en Alemania, tenías que enviar un ensayo escrito de más o menos 6 páginas donde presentarás un caso, yo expuse la perspectiva de la Universidad de Antioquia, teniendo en cuenta algunas cifras de participación de mujeres en posiciones de liderazgo de grupos de investigación y clasificación a nivel nacional como investigadoras. Expuse de forma muy positiva que en la universidad a nivel salarial no es discriminatoria y que es una alternativa para otros países.

5. ¿Qué la motivó para aplicar?

Me parece fundamental la participación de nosotras en este tipo de capacitaciones como profesoras e investigadoras tenemos un papel muy importante frente a nuestros estudiantes, sin embargo es poco lo que conocemos del tema.

6. ¿Qué mensaje les daría a las generaciones que hoy se forman en esta área?

Que todo se puede, si bien pueden existir y presentarse barreras para lograr las metas, es importante participar y cambiar la mentalidad de nuestra sociedad.

7. ¿Si pudiera elegir una carrera nuevamente sería Química?

Sí, claro. Siempre me ha parecido una carrera muy hermosa, las personas la asocian que porque tiene mucha matemática, no fuera una carrera llamativa para una mujer. Pero eso nunca ha sido una barrera en mi caso

y en los otros casos por ser mujer u hombre, pero la carrera me ha permitido conocer cosas muy lindas, incluso en mi formación de doctorado me llamo mucho la atención que de hecho somos muchas las mujeres que trabajamos aquí en el país.

8. ¿Cuál va a ser la dinámica del evento?

Ellos tienen un programa que incluye personas que están directamente ligadas con esos temas muy particulares y que van a exponer los casos a nivel mundial de cómo se han quitado las barreras los estereotipos desde la educación básica hasta la educación superior, y también hay una parte en donde nosotros los invitados mostramos en panorama que por ejemplo en este caso sería de las cifras de la participación a nivel nacional, en ciencia, tecnología. Y en el caso de la UdeA las investigadoras que estamos categorizadas como senior. Y presentar que la universidad no tiene una barrera asociada a los salarios.